

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD



fecsa

20
23

INDICE

01 PRESENTACIÓN

- Carta del CEO
- Origen y actividad de FECSA
- Pilares y actuación
- Modelo organizativo
- Marco estratégico 2022-2023

02 ESTRATEGIAS ESG-GOBERNANZA

- Acciones de compromiso de transparencia y rendición de cuentas

03 ESTRATEGIAS ESG-MEDIO AMBIENTE

- Detalle de las metas y esfuerzos aplicados
- Identificación de efectos ambientales de la actividad de FECSA
- Evaluación de aspectos ambientales

04 ESTRATEGIAS ESG-SOSTENIBILIDAD EN I+D+i

- Definición de la estrategia y recursos disponibles en innovación
- Proyectos relevantes en innovación
- Proyectos de actuaciones relevantes en desarrollos

05 ESTRATEGIAS ESG-FINANCIERA

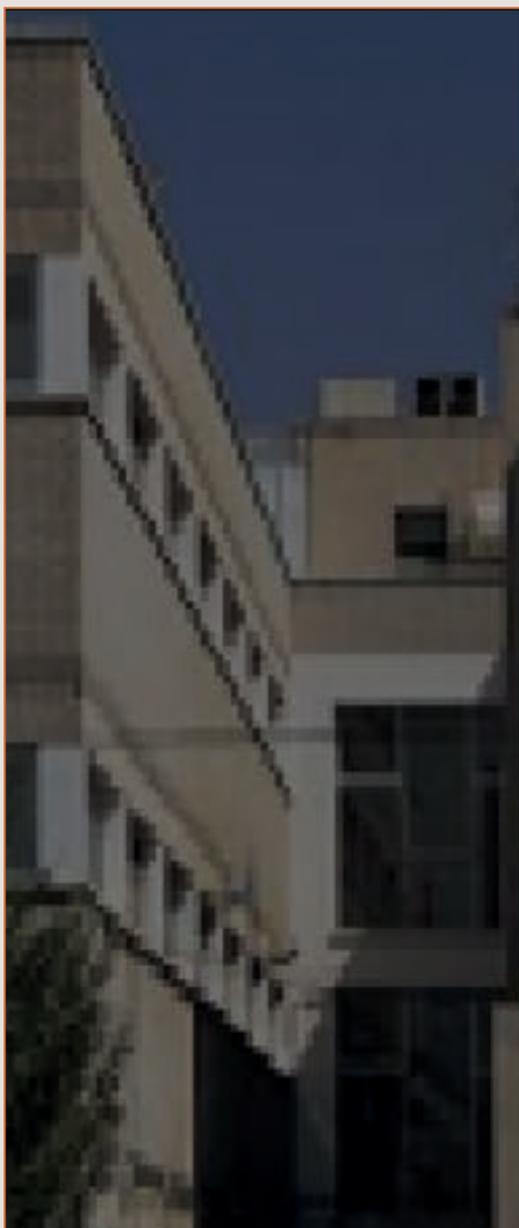
- Gestión financiera: Principales magnitudes y ratios
- Sostenibilidad financiera
- Fiscalidad responsable y transparente

06 ESTRATEGIAS ESG-CAPITAL HUMANO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

- Empleo/condiciones laborales y sociales
- Prevención de riesgos laborales, seguridad y salud

07 ESTRATEGIAS ESG-COMPROMISO SOCIAL

- Derechos humanos
- Contribución con la sociedad



- Carta del CEO
- Origen y actividad de FECSA
- Pilares y actuación
- Modelo organizativo
- Marco estratégico 2023-2024

PRESENTACIÓN

01 Presentación

Carta del CEO



CARLOS DE COS BLANCO

Estimados clientes, partners y amigos de FECSA,

Es un honor para mí dirigirme a ustedes para presentar la Memoria de Sostenibilidad de FECSA correspondiente al año 2023. En un mundo que afronta desafíos ambientales y sociales cada vez más complejos, estamos orgullosos de compartir cómo nuestra empresa está contribuyendo de manera activa y responsable al desarrollo sostenible.

Esta memoria identifica y pone en valor el gran esfuerzo realizado por los empleados de FECSA (que cumplen sus objetivos personales y colectivos con los valores éticos y sostenibles), nuestros socios estratégicos y, por supuesto, nuestros necesarios clientes, cuyo apoyo continuo es imprescindible para alcanzar nuestras metas de sostenibilidad.

Durante 2023, hemos redoblado nuestros esfuerzos para integrar prácticas sostenibles en cada aspecto de nuestra operativa. Desde la gestión eficiente de nuestros recursos hasta la promoción de un ambiente de trabajo confortable donde se pueda realizar un desarrollo personal con seguridad e igualdad de género, cada paso que damos refleja nuestro compromiso con el respeto al medio ambiente y la responsabilidad social.

Me gustaría destacar especialmente nuestros logros en la reducción de nuestra huella de carbono y el fomento de prácticas de producción sostenible. Estos esfuerzos no solo están alineados con nuestros valores fundamentales, sino que también refuerzan nuestra posición como líderes en la industria de la protección y seguridad en España.

Seguimos invirtiendo en innovación, desarrollo de tecnologías y productos tecnológicos punteros que minimizan el impacto ambiental y maximizan la eficiencia, asegurando así un futuro sostenible para las generaciones venideras. Nuestro compromiso se refleja en nuestra permanente revisión de indicadores medioambientales y de acciones acordes.

Nuestra cultura ética nos impulsa a avanzar en el desarrollo de materias y productos considerando el ciclo de vida de los mismos, con especial atención en las fases finales y su aprovechamiento ecológico. Fruto de nuestro compromiso social y de nuestra creciente experiencia en el entorno mundial, desde FECSA también extremamos nuestra vigilancia sobre la responsabilidad social en nuestros proveedores y colaboradores.

En nombre de todo el equipo directivo de FECSA, reafirmo nuestro compromiso de seguir liderando con el ejemplo en prácticas sostenibles y de crear valor a largo plazo para todos nuestros grupos de interés.

Atentamente,

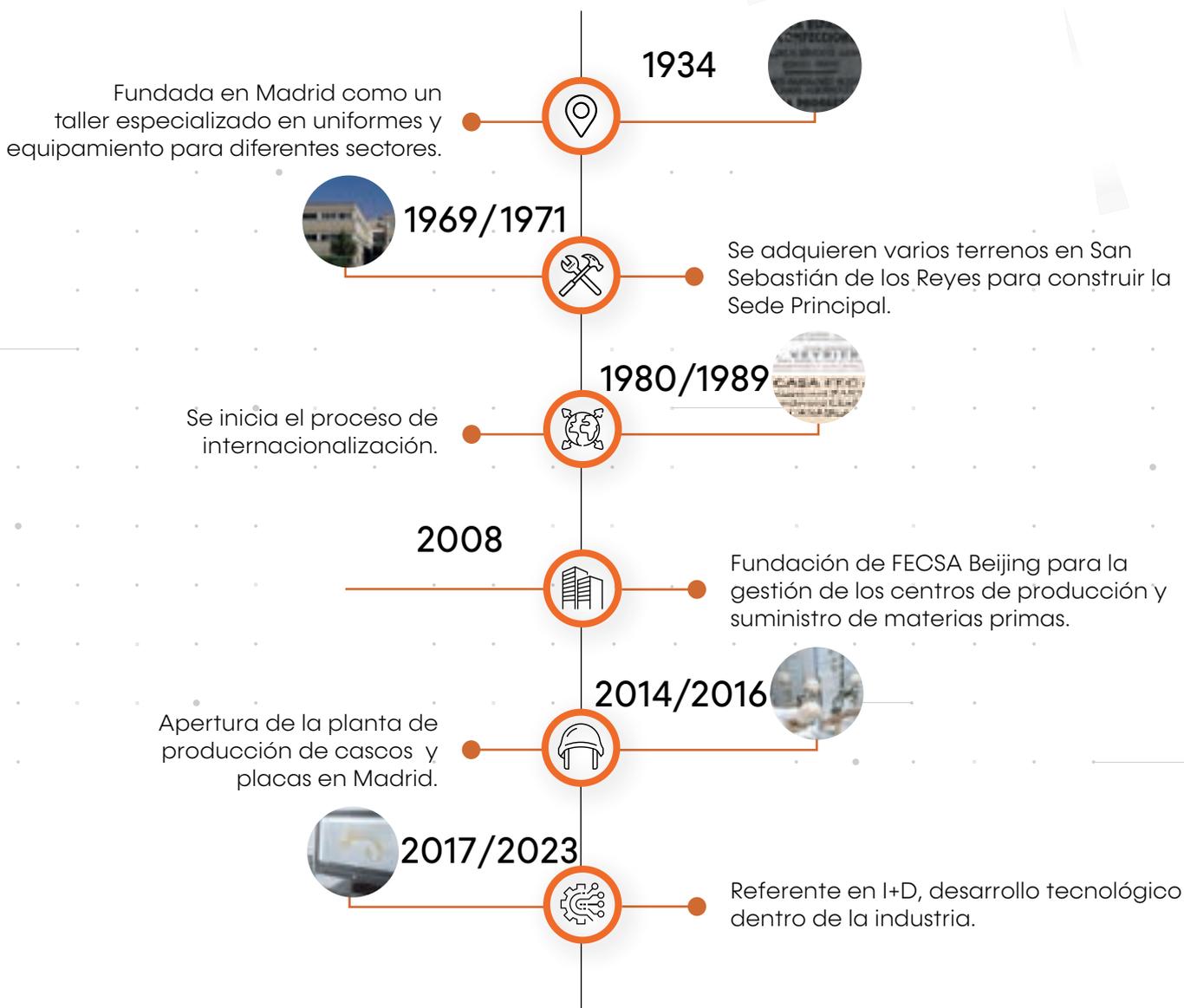
Carlos de Cos
CEO de FECSA

01 Presentación

Origen y actividad de FECSA

MÁS DE 80 AÑOS

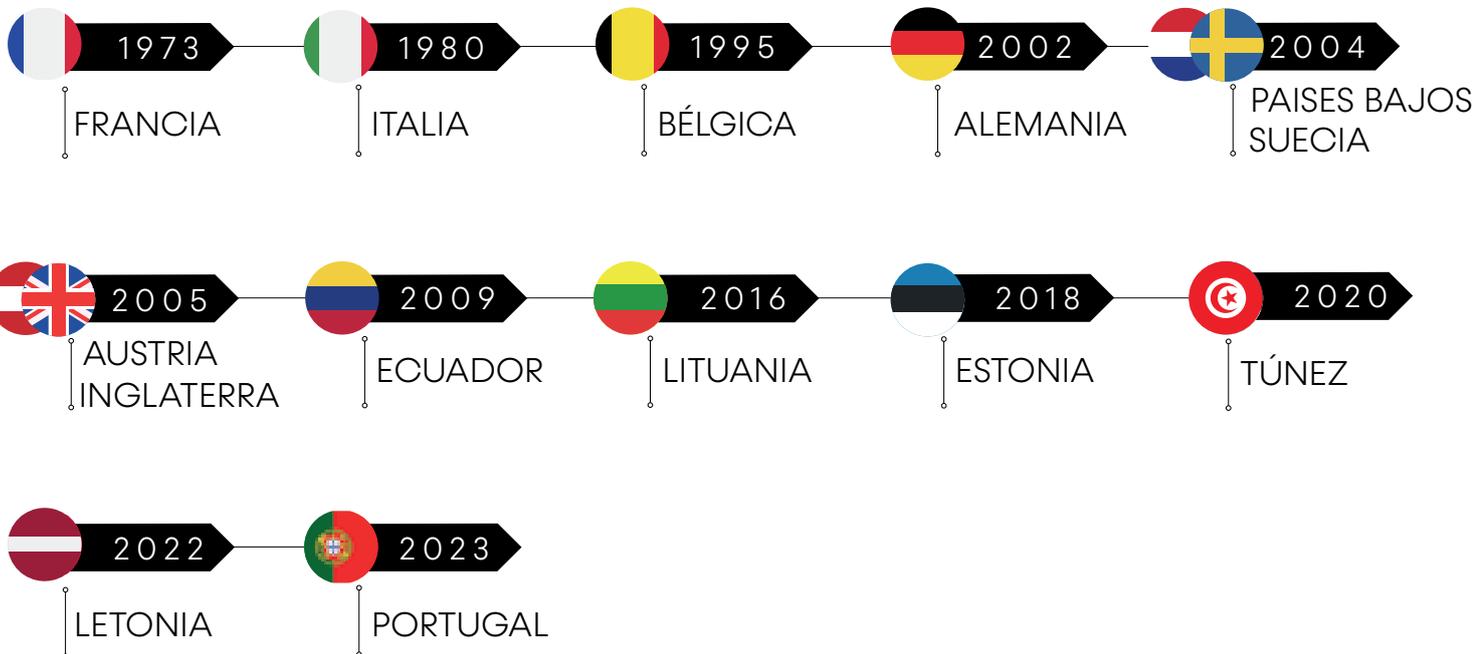
dando soporte a las actividades del negocio en los procesos de diseño, fabricación, ensayo, análisis, logística de manipulación, almacenamiento, suministro, comercialización y servicio postventa de prendas de vestuario, equipos de protección y complementos, tanto colectivo como individualizado.



01 Presentación

Origen y actividad de FECSA

EXPANSIÓN INTERNACIONAL



01 Presentación

Pilares y actuación



MISIÓN

Con el firme compromiso de proteger a los que nos protegen, nos especializamos en la fabricación y suministro de textiles tanto colectivos como personalizados para el sector militar y laboral. Nuestros procesos están guiados por principios de seguridad, calidad, sostenibilidad, confianza y profesionalidad. Buscamos superar las expectativas de nuestros grupos de interés y contribuir significativamente al rendimiento de FECSA, asegurando un impacto positivo y duradero.



VISIÓN

Consolidar nuestra presencia en el mercado nacional al mismo tiempo que expandimos nuestra presencia en mercados internacionales. Para lograrlo, trabajamos para incorporar nuevas tecnologías y mejoras técnicas en nuestros productos. Además, buscamos desarrollar sistemas de relación con el cliente que sean integrales y que proporcionen calidad total y sostenibilidad.

VALORES

SUPERACIÓN



HONESTIDAD
E INTEGRIDAD



SOSTENIBILIDAD



CONTRIBUCIÓN
A LA SOCIEDAD



PROFESIONALIDAD



RESPONSABILIDAD
Y COMPROMISO

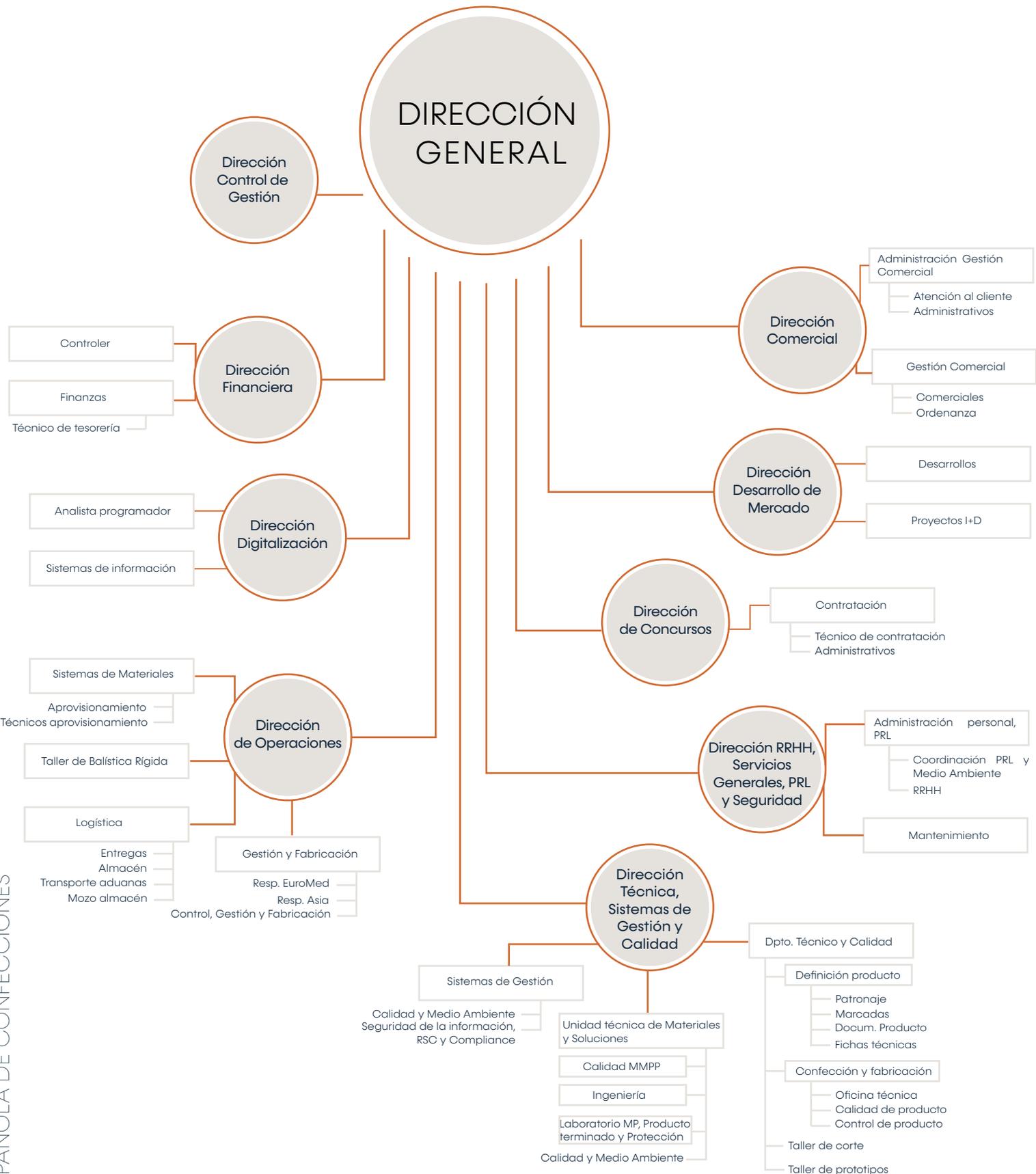


FUERTE ORIENTACIÓN
AL LOGRO DE METAS



01 Presentación

Modelo organizativo



01 Presentación

Marco estratégico 2023 - 2024

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Nuestra empresa ha alcanzado importantes hitos en su transformación digital, fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad. Así, hemos adoptado un nuevo modelo colaborativo de trabajo, fomentando la innovación y mejorando la comunicación interna. Estamos en proceso de migración de toda nuestra infraestructura hardware a la nube, lo que reducirá nuestro consumo energético y aumentará la seguridad y escalabilidad de nuestras operaciones. Estos avances no solo mejorarán nuestra eficiencia operativa, sino que ya están contribuyendo a un entorno de trabajo más sostenible y resiliente.

TRANSFORMACIÓN ECONÓMICA

Nuestra transformación económica se fundamenta en tres pilares principales:

Optimización del flujo de caja (cashflow) gestión efectiva del inventario, negociación de los términos de pago a los proveedores y seguimiento de las cuentas a cobrar.

Mantenimiento en bajos niveles de la deuda financiera, buscando un equilibrio deuda-inversión mediante el uso de las líneas de crédito.

Establecimiento de un objetivo de CAPEX, analizando el retorno de las inversiones y manteniendo el foco en aquellas que garanticen la seguridad y cumplimiento normativo.

MÉTODO KAIZEN

Nuestro objetivo continúa siendo la mejora continua, lanzando proyectos estratégicos para aumentar nuestras ventas, ampliar nuestra gama de productos, mejorar la calidad y optimizar operaciones y costes.

COMERCIAL, INTERNACIONALIZACIÓN

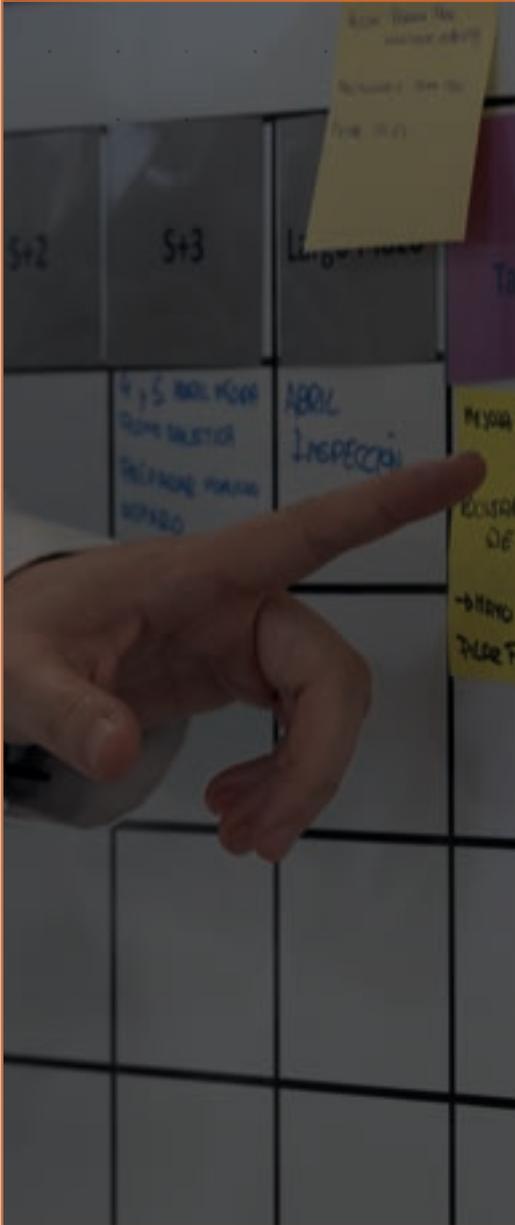
El objetivo de internacionalización de ventas para 2026 en FECOSA es que el 50% de las ventas sean nacionales y el otro 50%, internacionales. Con el fin de alcanzar esta meta, estamos actualizando la estrategia comercial. Esto implica priorizar mercados basándonos en la situación política actual y las tendencias de demanda, al mismo tiempo que establecemos una valiosa red de contactos para colaboraciones futuras.

I+D

Nuestro objetivo es crear o mejorar productos, servicios o procesos que aporten valor a nuestros clientes y se diferencien de la competencia. Buscamos satisfacer las necesidades cambiantes del mercado y exceder las expectativas de los usuarios.

GESTIÓN POR PROYECTO

Con el objetivo de suministrar siempre en el plazo acordado, a la vez que aseguramos la calidad y el presupuesto previamente estimado, apostamos por un proceso detallado de planificación, ejecución y seguimiento, analizando los riesgos y elaborando propuestas de mitigación.



- Acciones de compromiso de transparencia y rendición de cuentas

ESTRATEGIAS ESG-GOBERNANZA

Acciones de compromiso de transparencia y rendición de cuentas

El equipo directivo de FECSA está especialmente comprometido con la gestión del riesgo, siendo permanentemente informados de su situación en los Comités de Dirección y mediante Informes de Reporte propios de los Sistemas de Gestión en sus estándares ISO.

Cabe destacar la participación de la directiva, y particularmente de la Dirección General en la mejora continua, tal y como se recoge en la Declaración /Política del Seguridad de la Información (de acuerdo a estándar ISO 27001), y en la Política del Sistema Integrado de Calidad y Medio Ambiente (de acuerdo a estándar ISO 9001, PECAL 2110 e ISO 14001).

La asistencia y participación del equipo directivo y la Dirección General en asuntos relevantes de la empresa es estable y regular.

Cada año, un proveedor externo se encarga de llevar a cabo la auditoría financiera. Posteriormente, comunica los resultados obtenidos al Consejo de Administración. Todas las áreas de la organización están comprometidas en su contribución y en el ejercicio de la transparencia, proporcionando información para la Memoria de Sostenibilidad de FECSA correspondiente al año 2023.

Además, se trabaja en un microecosistema comunicativo transparente con los empleados y sus representantes. Por ejemplo, se distribuyen las actas del Comité de Seguridad y Salud al personal, detallando los asuntos tratados en las reuniones. La Dirección General también ofrece respuestas y exposiciones sobre los datos económicos de FECSA. Es un enfoque integral que fomenta la comunicación y la responsabilidad en la organización.



- Detalle de las metas y esfuerzos aplicados
- Identificación de efectos ambientales de la actividad de Fecsa
- Evaluación de aspectos ambientales

ESTRATEGIAS ESG-MEDIOAMBIENTE

03 Estrategias ESG-Medio ambiente

Detalle de metas y esfuerzos aplicados



En FECSA desarrollamos una cultura corporativa de respeto y conciencia ambiental que inculcamos a nuestros empleados, clientes y proveedores.

Actualmente, FECSA orienta sus acciones en base a los siguientes objetivos:

- Fomentar la integración de materiales reciclados en la producción de nuestras prendas y accesorios.
- Promover el uso de sustancias más respetuosas con el medio ambiente en los tratamientos de revestimiento de los tejidos.
- Mejorar el balance energético en favor de fuentes renovables.
- Reducir el consumo de energía y el desperdicio de agua en todos los niveles de la etapa de fabricación.
- Buscar nuevos materiales de fuentes biológicas para reducir la dependencia de los combustibles fósiles y la huella de carbono en un futuro próximo.



Como parte de nuestro compromiso con la calidad de los productos, en FECSA también utilizamos la certificación de productos Öko-Tex Standard 100.

03 Estrategias ESG-Medio ambiente

Detalle de metas y esfuerzos aplicados

En nuestro compromiso con la sostenibilidad, implementamos criterios ambientales en la adquisición de productos y la contratación de servicios.

En FECSA hemos implementado diversas medidas para reducir nuestro impacto ambiental y garantizar la calidad de nuestros productos.

1 Eficiencia en el uso de recursos: Buscamos minimizar el uso de materiales y agua durante la fabricación y el uso posterior de los productos.

2 Optimización energética: la maquinaria utilizada en los procesos productivos es más eficiente en términos energéticos.

3 Reducción de residuos y emisiones: los productos están diseñados para generar menos residuos y emisiones.

4 Seguridad en el contenido: se excluyen o minimizan las sustancias peligrosas en la fabricación y contenido de los productos.

5 Cumplimiento normativo: seguimos las regulaciones del reglamento REACH y obtenemos la certificación Öko-Tex Standard 100 tanto para los tejidos como para las prendas completas.

6 Desarrollo sostenible: se están creando nuevos productos con tejidos fabricados con hilo reciclado o materiales ecológicos.

7 Materiales reciclables: se investigan y desarrollan productos con materiales que sean reciclables.

03 Estrategias ESG-Medio ambiente

Detalle de metas y esfuerzos aplicados

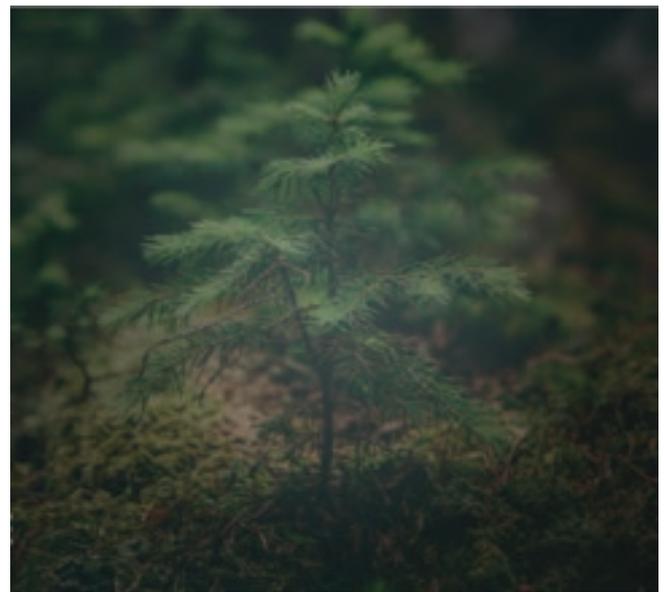
En 2024, el objetivo de FECOSA es avanzar hacia un modelo más sostenible en el uso de recursos y el tratamiento de residuos. Algunas de las acciones planificadas incluyen:

Certificación GRS: estamos trabajando en obtener la certificación Global Recycled Standard (GRS). Esto garantiza que los productos contengan materiales reciclados y cumplan con los estándares de sostenibilidad.

Mejora de instalaciones: se realizarán mejoras en las instalaciones existentes para reducir el impacto ambiental. Esto puede incluir actualizaciones en equipos, sistemas de gestión de residuos y eficiencia energética.

Disminución de la huella de carbono: estamos comprometidos con la reducción de nuestra huella de carbono. Esto implica medidas como la optimización del transporte, el uso de energías renovables y la compensación de emisiones.

Investigación y desarrollo: Seguiremos investigando y desarrollando nuevos productos y procesos más sostenibles.



Otras actuaciones medio ambientales:

 Recuperación de tejido sobrante, reciclando 4093 kilos de aramidias.

 Implantación de proceso invertido en el sistema de calefacción y aire acondicionado.

 Empleo de cartelería de concienciación de medidas de ahorro energético distribuido por las instalaciones en cumplimiento del Real Decreto Ley 14/2022 de 1 de agosto.

 Uso eficiente de consumibles en la fabricación de cascos.

 Sustitución progresiva a luminarias tipo LED.

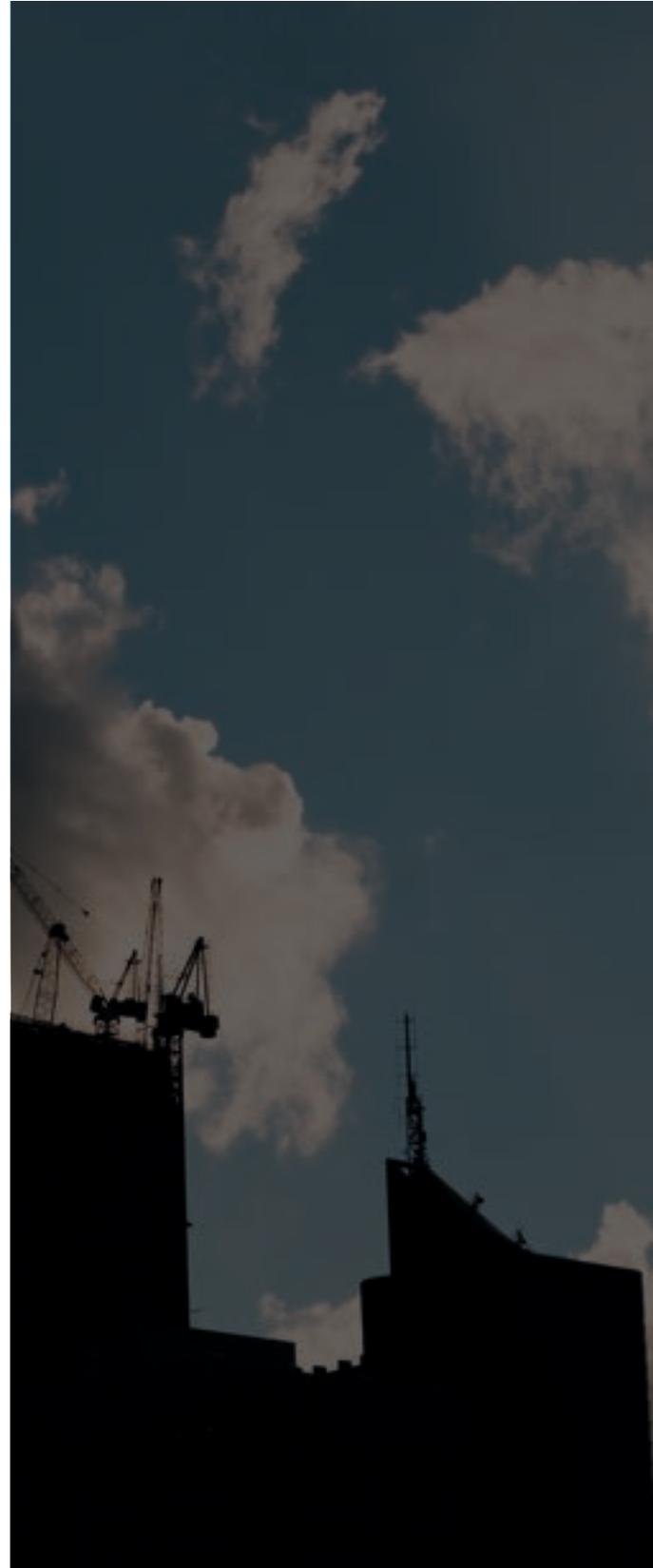
03 Estrategias ESG-Medio ambiente

Identificación de efectos ambientales en la actividad de FECSA

Durante el año 2023 no se ha producido variación alguna en cuanto al proceso productivo realizado en nuestras instalaciones por lo cual, no se han realizado nuevas mediciones ambientales relativas a emisiones atmosféricas. Los parámetros analizados en años anteriores cumplen con la legislación nacional vigente e igualmente, no se han producido vertidos al agua.

Nuestro compromiso con el medio ambiente también se traduce en la correcta segregación de residuos urbanos, tanto peligrosos como no peligrosos.

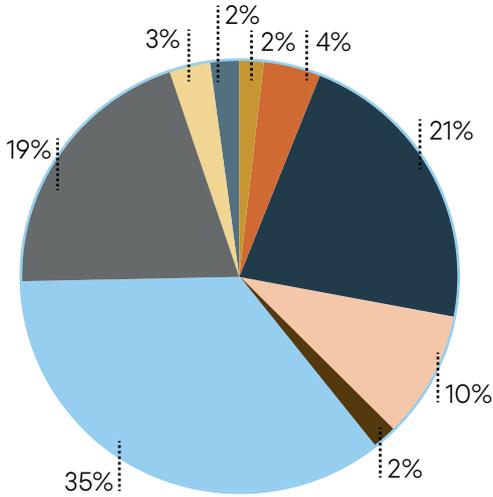
Como pequeño productor de residuos peligrosos, FECSA está dado de alta en la Comunidad de Madrid y dispone del correspondiente "Número de Identificación Medio ambiental" (NIMA). En base a esto, los residuos peligrosos generados en nuestras instalaciones se tratan y reciclan a través de gestores autorizados para el tipo de residuo generado (LER).



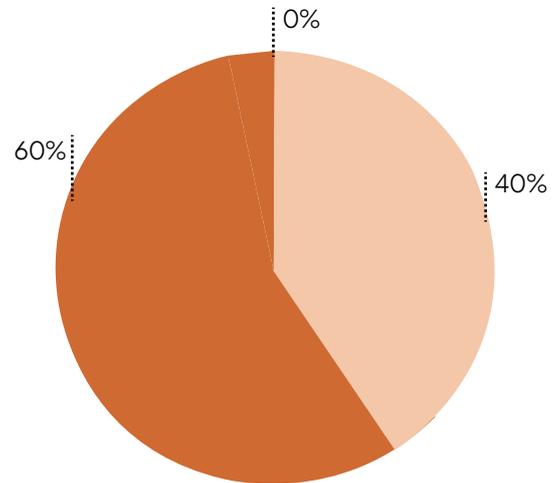
03 Estrategias ESG-Medio ambiente

Identificación de efectos ambientales en la actividad de FECSA

% RESIDUOS PELIGROSOS 2023



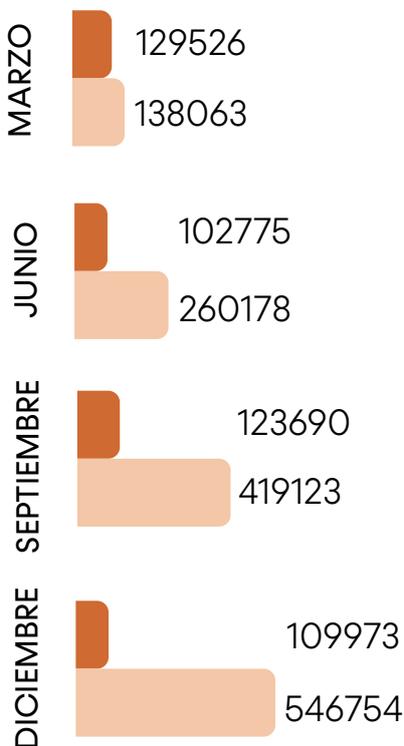
% RESIDUOS NO PELIGROSOS 2023



- Disolución ácida
- Disolvente halogenado, otros disolventes
- Disolvente no halogenado, otros disolventes
- Envases metálicos contaminados
- Residuos de pintura y barniz con disolventes
- Absorbentes, materiales de filtración, trapos de limpieza y ropas protectoras contaminadas
- Envases de plástico contaminados
- Disoluciones básicas/alcalinas
- Residuos químicos fuera de uso
- Papel y cartón
- Envases mixtos
- RSU

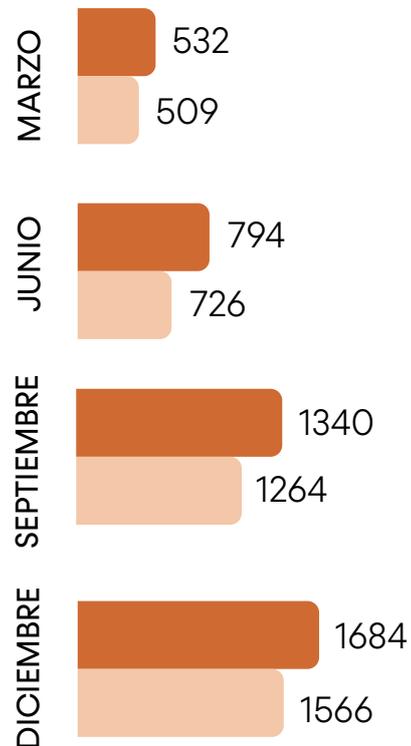
CONSUMO ENERGÉTICO

2023 2022 Energía eléctrica (KWH)



CONSUMO DE AGUA

2023 2022 Agua (M³)



03 Estrategias ESG-Medio ambiente

Evaluación de aspectos ambientales

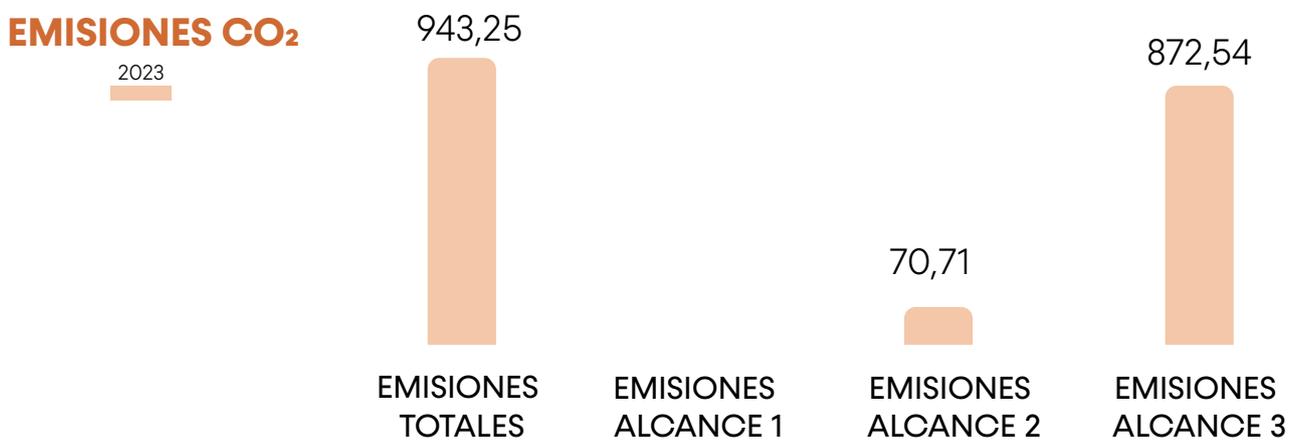
El departamento de Calidad, Medio ambiente y Aseguramiento de la calidad lleva a cabo anualmente otras medidas concretas para garantizar la sostenibilidad y reducir el impacto ambiental:

Revisión anual de aspectos ambientales: se evalúan los cambios internos o externos en los procesos para determinar cualquier impacto ambiental asociado.

Medición de ruido ambiental: los parámetros analizados cumplen con la legislación nacional vigente. Hasta el momento no ha habido cambios significativos ya que el proceso productivo se mantiene constante.

Medición verificada de emisiones de gases de efecto invernadero: durante el año 2024, se llevará a cabo una medición verificada de las emisiones de gases de efecto invernadero de acuerdo con el GHG Protocol, correspondiente a las emisiones generadas durante el año 2023.

Los datos internos analizados por FECSA sobre sus emisiones en 2023 son los siguientes:



ALCANCE 1

Actualmente no se generan emisiones directas en las instalaciones de FECSA.

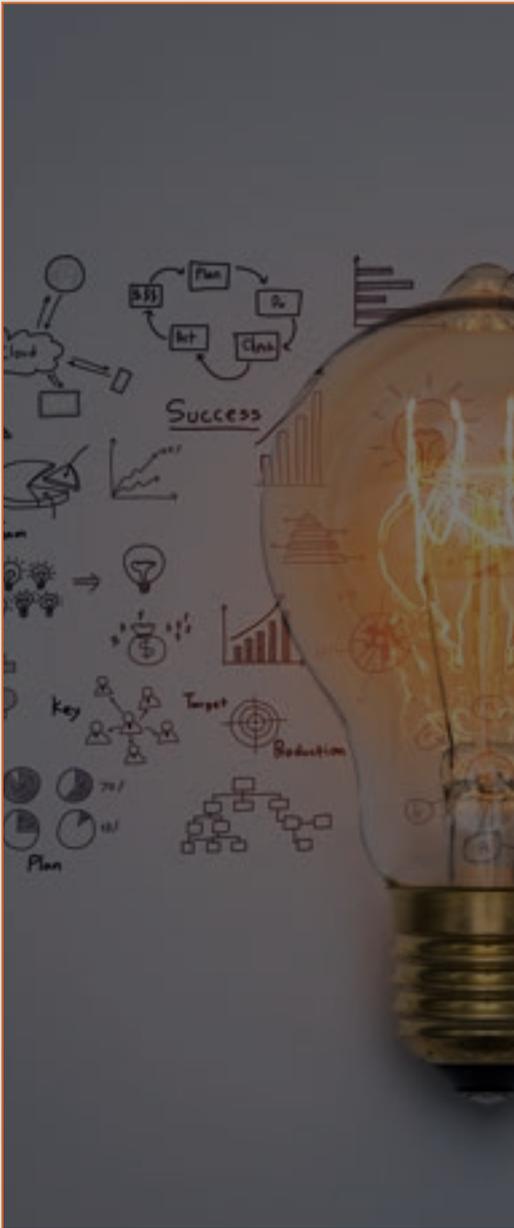
ALCANCE 2

Las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero son aquellas derivadas de la actividad de la empresa, pero generadas por otras entidades.

ALCANCE 3

Emisiones indirectas de gases de efectos invernaderos en las actividades asociadas al transporte de mercancías.

04



- Definición de la estrategia y recursos disponibles en innovación
- Proyectos relevantes en innovación
- Proyectos de actuaciones relevantes en desarrollos

ESTRATEGIAS ESG-SOSTENIBILIDAD EN I+D+i

04 Estrategias ESG-Sostenibilidad en I+D+i

Definición de la estrategia y recursos disponibles en innovación

En 2023, la estrategia de innovación ha estado enfocada en el impulso de la **economía circular, el ecodiseño y el reciclaje**. Así, con el objetivo de fomentar la **transparencia, la sostenibilidad y el consumo responsable** en la industria de la confección, hemos trabajado en la investigación de nuevas tecnologías y el desarrollo de productos respetuosos con el medio ambiente.

PLAN ESTRATÉGICO

El plan estratégico de I+D+i de FECSA comprende, principalmente, las siguientes acciones:

Implantar nuevas metodologías de ecodiseño en prendas mediante la selección de tejidos y el empleo de materiales sostenibles de máxima calidad, que permitan minimizar el impacto ambiental, reduciendo el consumo de recursos naturales, la generación de residuos y las emisiones contaminantes.

Desarrollar nuevos procesos y tecnologías eficientes energéticamente, buscando la mejora de la huella de carbono de nuestros productos.

Investigar en nuevos acabados técnicos para las prendas, respetuosos con el medioambiente.

Establecer un Plan de Recuperación, Reutilización y Reciclaje de aquellas MMPP y productos que hayan alcanzado el fin de vida útil.

Fomentar la implantación del Pasaporte Digital de Productos para prendas de vestir y textiles, que desempeña un papel esencial en la consecución de estos objetivos.

Para la consecución de estos objetivos en innovación, contamos con dos laboratorios de I+D dotados con recursos científicos y tecnológicos para ensayos textiles y balísticos.



LABORATORIO TEXTIL



LABORATORIO BALÍSTICO

04 Estrategias ESG-Sostenibilidad en I+D+i

Definición de la estrategia y recursos disponibles en innovación

La mayoría de nuestros proyectos de I+D+i, tanto nacionales como internacionales, están alineados con seis de los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.



+20

PROYECTOS DE I+D

En el desarrollo de nuestros proyectos de I+D colaboramos con un gran número de grupos de investigación de diferentes universidades y centros públicos, entre los que se encuentran las Universidades Politécnicas de Madrid, Valencia y Cartagena, la Universidad Carlos III de Madrid, la Universidad de Granada, el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), y organismos de Investigaciones Públicas como AITEX, LEITAT, IBV, GAIKER, CEIT, y Tecnalia.

+5 MILL€ PRESUPUESTO FECSA

+2,1 MILL€ INVERTIDOS EN I+D+i EN 2023*

+0,8 MILL€ CONSEGUIDOS POR DDFF*

+15 ACUERDOS DE COLABORACIÓN CON OPIS*

+25 PERSONAS EN EQUIPOS MULTIDISCIPLINARES

*OPIS: Organismo Público de Investigación

*DDFF: Deducciones Fiscales

*3,5% Gasto sobre facturación 2023

04 Estrategias ESG-Sostenibilidad en I+D+i

Proyectos relevantes de innovación

PROYECTOS I+D+i

Proyectos naciones e internaciones

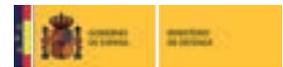
MATEX

Investigación de nuevos materiales (compuestos, grafénicos y cerámicos) y textiles para la protección de la indumentaria profesional contra proyectiles, medio ambiente, fuego y riesgos biológicos.



TERMOCONF

Nuevas tecnologías para la mejora del confort y la reducción del estrés térmico del combatiente en condiciones de alta temperatura y humedad.



GUDEX

Desarrollo de exoesqueleto de combate.



CERAUXET

Investigación y desarrollo de estructuras auxéticas de polietileno como backing y soporte de cerámicas de alto rendimiento obtenidas por nuevos procesos.



GAIA

Gestión integral para la prevención, extinción y reforestación de incendios forestales.



IOTA 2

Estudio sobre un pasaporte digital de productos de defensa para componentes de chalecos antibalas



UTILE

Garantizar la circularidad de los equipos de protección individual de los soldados.



R-LIGHTBIOCOM

Nuevos materiales sostenibles y de origen bio para desarrollar estrategias de circularidad en la fabricación de materiales compuestos ligeros.



04 Estrategias ESG-Sostenibilidad en I+D+i

Proyectos y actuaciones relevantes de desarrollo

Durante el año 2023 nuestra línea de actuación continúa centrándose en el crecimiento sostenible dentro de la industria textil en su conjunto. La estrategia actual y futura en los proyectos de desarrollo se basa en:

1. La aplicación de la experiencia obtenida en nuestros proyectos de innovación.
2. La relación con nuestros proveedores y clientes.
3. La aplicación de las tendencias eco-sostenibles.

Lo conseguimos gracias a:

- Rediseño de las prendas con el empleo de tejidos y materiales sostenibles, manteniendo las prestaciones de resistencia y durabilidad..
- Reciclaje de los materiales empleados durante el ciclo de vida del producto.



En el proceso de diseño, FECSA emplea tejidos de Poliéster reciclado partir del tereftalato de polietileno (PET), un tipo de plástico que se utiliza principalmente en envases de bebidas y en textiles.

Esta iniciativa contribuye al ahorro de recursos no renovables, donde tras un proceso de reciclaje, que no implica extracción de petróleo, se fabrican hilos con los que se elaborarán los tejidos de Poliéster o Poliamida.



04 Estrategias ESG-Sostenibilidad en I+D+i

Proyectos y actuaciones relevantes de desarrollo

La estrategia proyectada para el año 2024 apuesta por el desarrollo de una línea de productos de marca propia como elemento diferenciador estableciendo una **identidad de marca**. Esta línea de actuación pretende redefinir la percepción de la empresa en el mercado conforme a los siguientes pasos:

Definición de la Visión del Producto: Alineando los nuevos productos con la misión y valores de la empresa. Centrando la estrategia en todas nuestras líneas de actuación de I+D.

Análisis del Mercado y del Cliente: comprender a fondo el mercado y al público objetivo. Realizando un análisis detallado que ayudará a identificar oportunidades de innovación y a diseñar productos orientados a nuestros clientes.

Planificación de la Hoja de Ruta del Producto: Trabajando conforme al procedimiento estableciendo los hitos de revisión y verificación de cada fase, evaluando los riesgos y validando mediante pruebas específicas para cada producto. Cada etapa será planificada con objetivos claros y plazos realistas.

Pruebas experimentales del producto: mediante pruebas exhaustivas con usuarios experimentados para asegurar que el producto cumple con las expectativas y está libre de defectos.

Lanzamiento: acompañado de una estrategia de marketing que destaque la innovación y genere una alta aceptación en nuestros clientes.



- Gestión financiera: Principales magnitudes y ratios
- Sostenibilidad financiera
- Fiscalidad responsable y transparente

ESTRATEGIAS ESG-ECONÓMICA

Gestión financiera: principales magnitudes y ratios

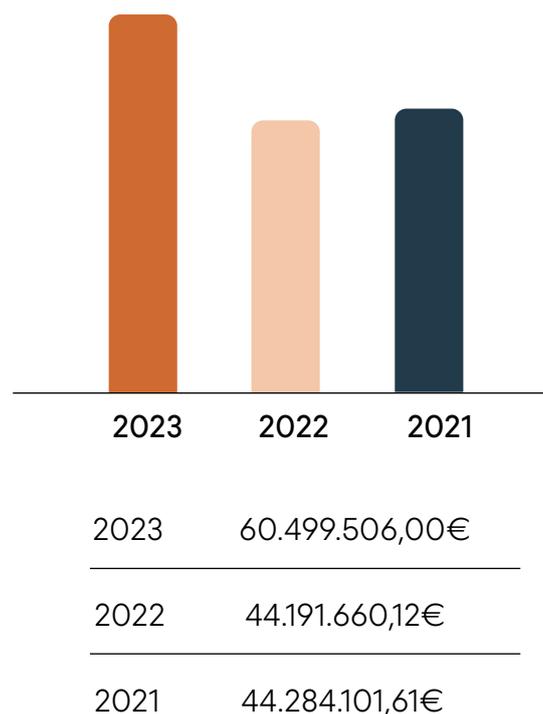
	2022	2023
Grado de Solvencia	2,90	3,63
Rentabilidad Económica	6,87%	16,04%
Patrimonio Neto	22.298.460,80€	26.096.960,00€
Activo Total	34.057.576,48€	37.707.033,00€
Pasivos no Corrientes	1.326.495,20€	2.003.045,00€
Pasivos Corrientes	10.432.622,43€	7.926.161,00€
Resultado de Explotación	2.338.096,00€	5.777.339,00€

Se observa una evolución positiva en la capacidad que poseen los activos de FECSA para generar beneficios.

FECSA cuenta con un grado de solvencia positivo, mostrando también un pequeño crecimiento.

También destaca, entre las magnitudes mostradas, el aumento en la cifras del activo total, resultado de explotación y ventas, y la disminución del pasivo corriente.

VENTAS



05 Estrategias ESG-Económica

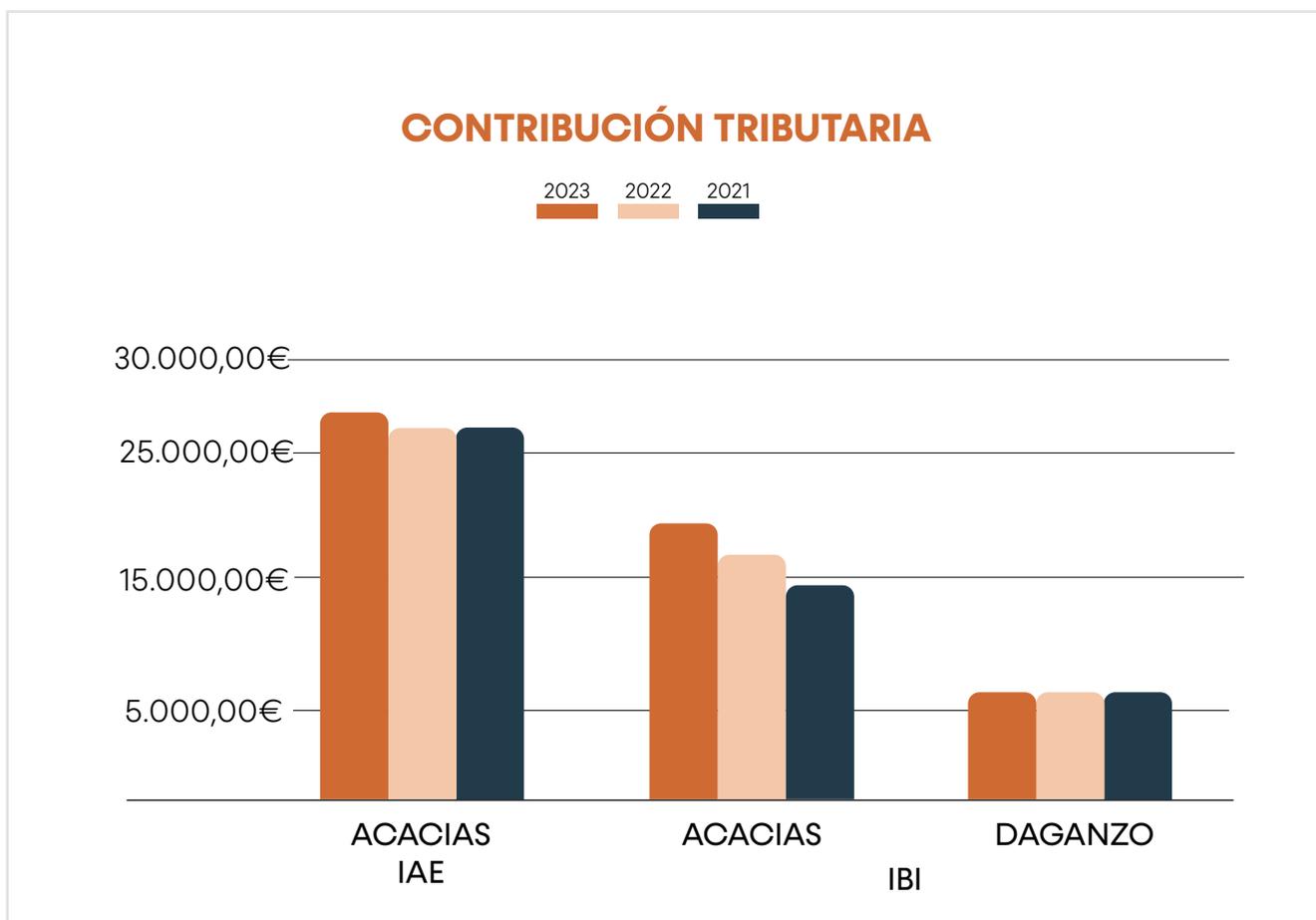
Sostenibilidad financiera

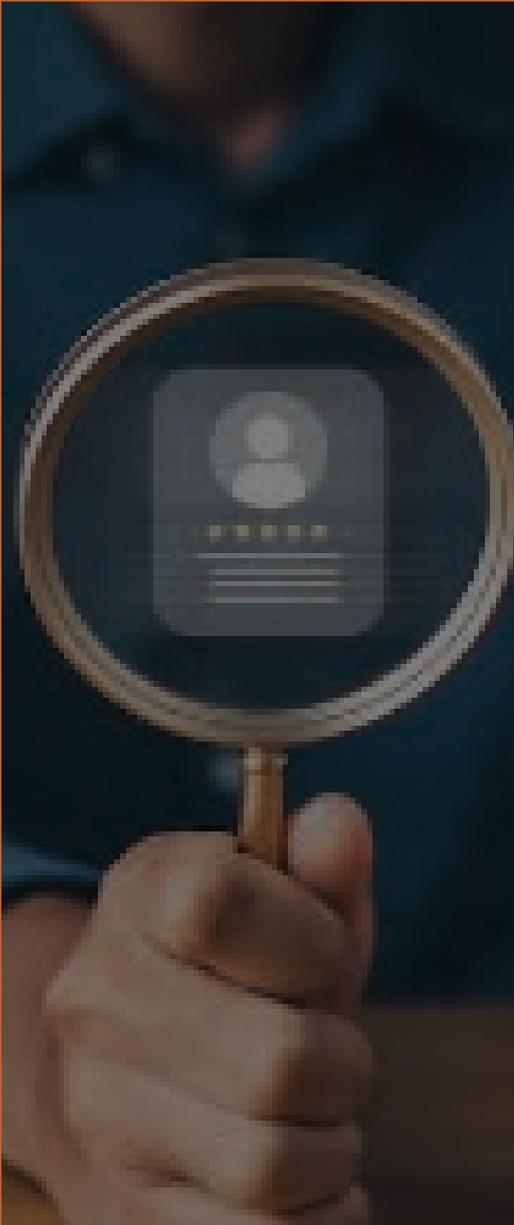
FECSA participa en el compromiso de otros, contribuyendo a firmar:

- Declaraciones de conformidad (fabrica de componentes) en la política general del grupo Santander asegurando que no se trabaja en la fabricación, comercialización y distribución relacionados con minas antipersonas, bombas de racimo, armas nucleares, armas químicas o biológicas, munición que contenga uranio empobrecido, etc. así como que los países involucrados operan de acuerdo a todas las leyes y regulaciones nacionales e internacionales, también comprometernos a no suscribir el atender un pedido de material de defensa o tecnología de doble uso en incumplimiento de las leyes de control de exportación aplicables.
- Declaración facilitada por la Caixa de no vulneración de aspectos medio ambientales en su atención al riesgo y en su respeto a los derechos humanos según los principios vigentes de la ONU, OIT, etc., y a la existencia de políticas de seguridad y salud aplicables organizativamente.

COMPROMISO ÉTICO Y SOCIAL







- Empleo/condiciones laborales y sociales
- Prevención de riesgos laborales, seguridad y salud

ESTRATEGIAS ESG- CAPITAL HUMANO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

06 Estrategias ESG-Capital humano y responsabilidad social

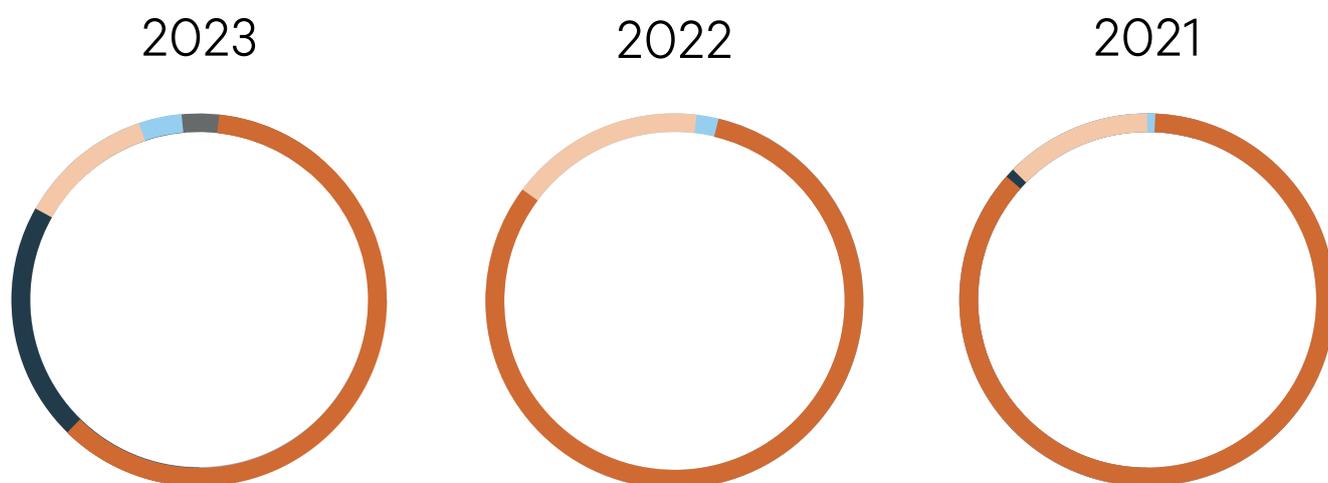
Empleo/condiciones laborales

Desde su origen FECOSA, como empresa familiar, ha construido un ambiente cercano y de cuidado a sus empleados. Valorando tanto su salud emocional como su trabajo.

En nuestras acciones contributivas sobre el capital humano y de responsabilidad social en el empleo, en las condiciones laborales y sociales resaltamos:

Fomento de la contratación indefinida, con el objetivo de generar estabilidad laboral en los empleados. Muchos de ellos alcanzan su jubilación en la empresa, tras 20 o 30 años de trabajo.

CONTRATOS SOBRE EL TOTAL DE EMPLEADOS



- Contratos indefinidos
- Contratos temporales
- Contratos temporales de interinidad
- Contratos duración determinada a tiempo parcial (Jubilación parcial)
- Contratos de jubilación activa

06 Estrategias ESG-Capital humano y responsabilidad social

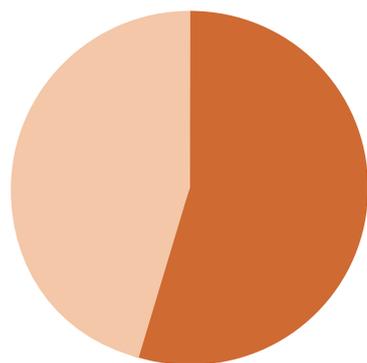
Empleo/condiciones laborales

Plan de relevo y sucesión generacional. La permanencia de algunos empleados en FECSA hasta su jubilación ha permitido afianzar una cultura propia del trabajo. Así, los más veteranos forman y transmiten conocimientos a las jóvenes incorporaciones.

Contratación de personal en atención a su perfil profesional y experiencia, destacando que el 53,33% de las nuevas incorporaciones en 2023 resultaron ser perfiles seniors, profesionales con experiencia, normalmente de cinco a seis años de trayectoria laboral y con edades superiores a los 40 años, siendo el 46,66% restante contratación que corresponden a un perfil más junior.

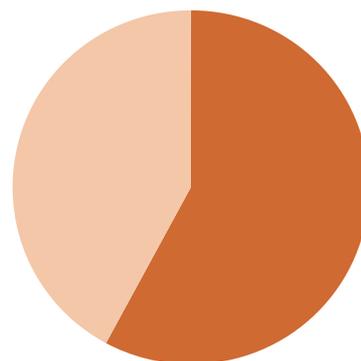
Búsqueda de la paridad. FECSA dispone de un **Plan de igualdad**, publicado en la Intranet a disposición de todos los empleados, cuyo marco de actuación es de 2020 a 2023.

DISTRIBUCIÓN DE GÉNERO
2023



TOTAL	MUJERES	HOMBRES
158	93	65

DISTRIBUCIÓN DE GÉNERO
2022



TOTAL	MUJERES	HOMBRES
172	102	70

 Hombre  Mujer

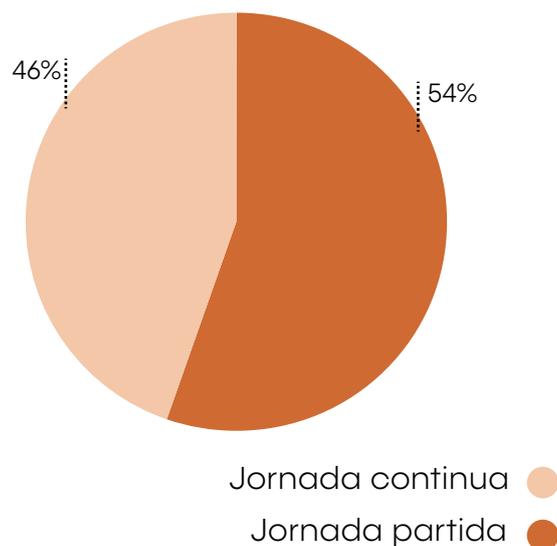
06 Estrategias ESG-Capital humano y responsabilidad social

Empleo/condiciones laborales

Apuesta por la **diversidad y la inclusión** como un claro beneficio para la cultura corporativa. En 2020, FECSA contaba con 8 empleados de procedencia distinta a la española, 9 en 2021, y 17 en 2022, que se han mantenido en 2023.

FECSA fomenta facilitar la **conciliación de la vida laboral y familiar** de los trabajadores, ofreciendo distintos tipos de jornada laboral adaptadas a las distintas circunstancias personales.

De los empleados totales de FECSA en 2023 el **54% de personal cuenta con modalidad de jornada partida**.



El departamento de RRHH, en colaboración con la RLPT, se encarga de acordar los planes de formación anuales corporativos. En ellos, se recogen las distintas acciones formativas para los empleados, teniendo en cuenta aspectos tales como los objetivos, programación, colectivos destinatarios, números de participantes o criterios de selección de los asistentes.

Entre las **acciones formativas más destacables** que se llevaron a cabo en 2023 caben destacar los idiomas inglés y francés en modalidad presencial, buenas prácticas medioambientales, Microsoft 360, Textil con aplicación técnica y análisis de tejidos de calada.

06 Estrategias ESG-Capital humano y responsabilidad social

Prevención de riesgos laborales, de seguridad y salud

Actualmente se dispone de:

Plan de Prevención de Riesgos Laborales de abril de 2021 elaborado por FECSA. El documento ha sido revisado por el servicio de prevención de riesgos ajeno del proveedor de servicios contratado, y aprobado por la Dirección.

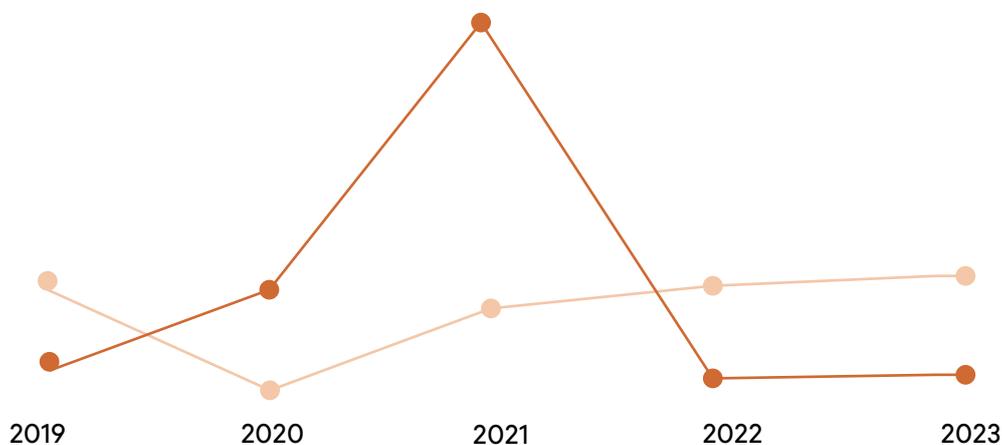
Plan de Emergencia Ambiental de junio de 2021 realizado por el Departamento de Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente.

Entre las actuaciones llevadas a cabo por el proveedor de servicios, Quirónprevención, en materia de prevención de riesgos laborales, cabe destacar los dos simulacros realizados en 2023 en las instalaciones de FECSA (tanto en el centro de almacén de Daganzo como en la Sede de FECSA). Interviene, así mismo, en las actuaciones de vigilancia de la salud anual.

Entre los aspectos más prioritarios de FECSA se encuentra la seguridad y salud laboral de nuestros empleados. Nuestro compromiso es trabajar sobre los mecanismos preventivos de formación y de protección en los puestos de trabajo (que lo requieran por su exposición al riesgo) con el empleo de EPI'S fundamentales.

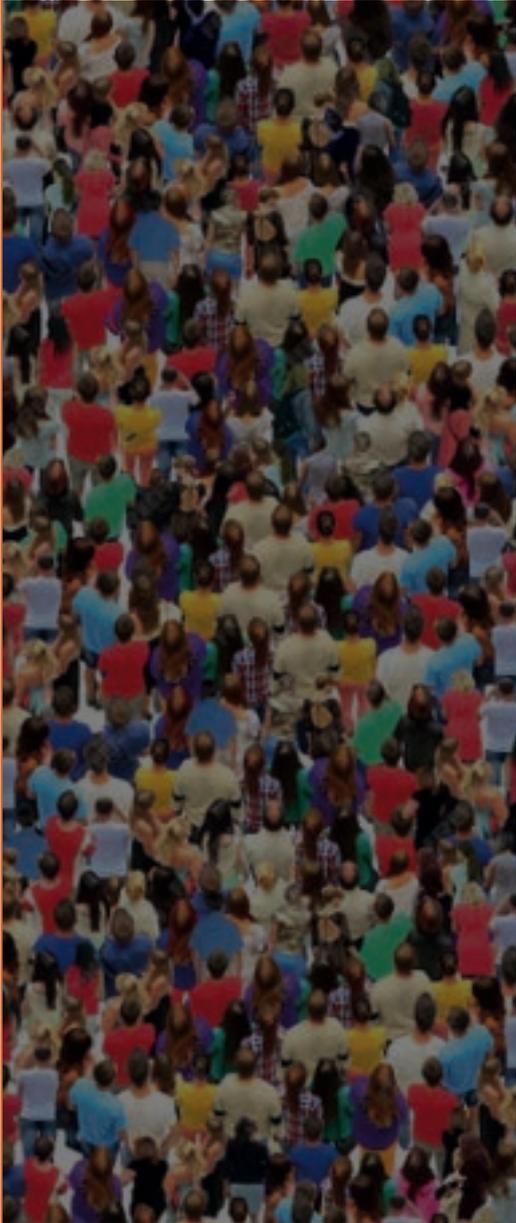
ÍNDICE DE INCIDENCIAS

Accidente de trabajo y enfermedad profesional



Informe del proveedor de servicios externos FREMAP.

Empresa ●
AMAT* ●



- Derechos humanos
- Contribución con la sociedad

ESTRATEGIAS ESG- COMPROMISO SOCIAL

07 Estrategias ESG-Compromiso social

Derechos humanos

En FECSA queremos contribuir con nuestra administración empresarial al contexto de respeto de los Derechos Humanos, así como a propiciar los Objetivos de Desarrollo Sostenible fijados por la ONU a través de nuestras actividades y productos.

Este compromiso, aprobado por el Comité de Compliance y por el Consejo de Administración en junio de 2023, se sostiene en nuestro Código Ético y de Conducta y en la declaración formal de nuestros principios de actuación aceptables.

Igualmente queda contemplado en el Código Ético y de Conducta nuestro deber y compromiso en el cumplimiento de la legalidad de la normativa vigente.

Integramos la Responsabilidad Social Corporativa en nuestra cadena de suministro, enfocándonos en el compromiso y el respeto hacia los derechos humanos y laborales por parte de nuestros proveedores de servicios, talleres y fábricas subcontratadas para el desarrollo de productos. Evaluamos todos los aspectos relevantes para la evaluación de nuestros proveedores mediante un cuestionario de obligado cumplimiento que recoge las siguientes cuestiones:

La legislación vigente en su país en materia de aspectos laborales.

Cumplimiento por parte de la empresa con la Declaración Universal de Derechos Humanos (Asamblea General ONU del 10/12/1948) o cualquier otra Norma o Compromiso reconocido internacionalmente.

Cumplimiento con las normas internacionales del trabajo (Convenios, Recomendaciones de la OIT y/o Declaración de EMN (Declaración de Empresas Multinacionales))

De igual forma, se solicita información adicional sobre posibles certificaciones propias, auditorías superadas con anterioridad en materia RSC, etc.

Adicionalmente les hace llegar nuestro Código Ético y de Conducta para su firma, como señal de su aceptación y compromiso con los mínimos aceptables que FECSA requiere para trabajar, particularmente sobre los derechos laborales y humanos, y con principal cuidado en el trabajo infantil y forzoso.

07 Estrategias ESG-Compromiso social

Derechos humanos

Una de las motivaciones más importantes de nuestras actuaciones es recoger aquellas áreas de actividad susceptibles de mejorar para nuestros grupos de interés (empleados, clientes, proveedores y colaboradores). Para ello, fomentamos la escucha de todas aquellas sugerencias que nos permitan progresar, e igualmente prevenir, corregir y minimizar posibles incumplimientos, conductas ilícitas e irregularidades. Para este fin, se cuenta entre otros mecanismos con:

Canal de comunicaciones seguro y anónimo donde poder reportar cualquier información referente a la empresa.

Comunicaciones al Comité de Empresa: a través de buzones físicos administrados por los representantes legales de los trabajadores.

Reclamaciones de clientes, se gestionan las reclamaciones tanto por teléfono como a través de la dirección de correo electrónico genérica de atención al cliente.

Beneficios clave de las auditorías de responsabilidad social corporativa y las certificaciones:

1 Mejora Continua y Procedimientos: Evaluando y optimizando los procesos y procedimientos.

2 Diferenciación Competitiva: elevando la calidad de nuestros servicios y el compromiso con la excelencia.

3 Reputación y Atracción de Clientes: reforzando la confianza de nuestros clientes al garantizar prácticas éticas y responsables.

4 Cumplimiento Normativo y Licitaciones: asegurando la transparencia en las operaciones. Las certificaciones son un respaldo en procesos de adquisición y contratación.

5 Cultura Organizacional y Objetivos: Mejoramos la cultura de trabajo al promover valores éticos y responsables. Contribuyendo al logro de objetivos estratégicos y sostenibles.

6 Apertura a Nuevas Oportunidades: Facilitando la expansión y la participación en mercados globales.

07 Estrategias ESG-Compromiso social

Contribución a la sociedad

A finales de 2023 disponemos de las siguientes certificaciones:

ISO 14001



ISO 9001 Y PECAL /AQAP 2110



ISO 27001

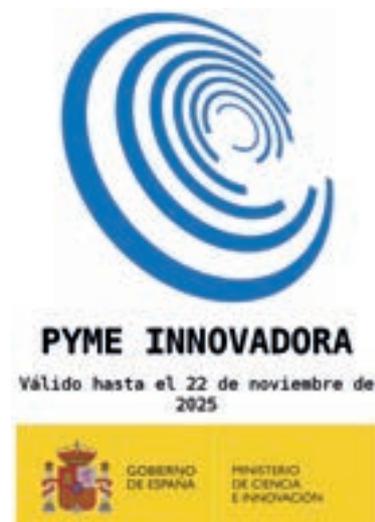


SELLO PYME INNOVADORA

En Noviembre de 2022 FECSA recibió por parte del Ministerio de Ciencia e Innovación el sello de PYME Innovadora.

Esto supone un reconocimiento a tantos años de trabajo basado en el esfuerzo y la dedicación para ofrecer las soluciones tecnológicas más avanzadas de la industria a nivel nacional e internacional.

A partir de ahora FECSA forma ya parte de un grupo privilegiado de algo más de 2000 empresas españolas a las que el Ministerio reconoce públicamente su carácter innovador y su aportación al progreso tecnológico.

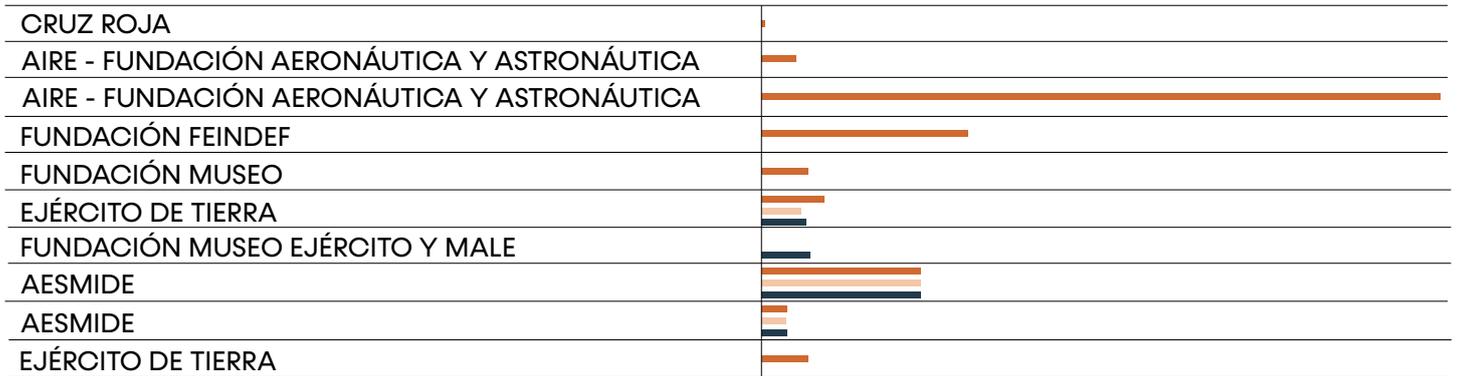


07 Estrategias ESG-Compromiso social

Contribución a la sociedad

PATROCINIOS

2021 2022 2023



EJÉRCITO DE TIERRA	Evento premios ejército
AESMIDE	Evento deportivo aesmide
AESMIDE	Foro aesmide / Foro IDS infodefensa
FUNDACIÓN MUSEO EJÉRCITO Y MALE	Foro 2E+i
EJÉRCITO DE TIERRA	Evento deportivo ejército de tierra
FUNDACIÓN MUSEO	Fundación museo ejército
FUNDACIÓN FEINDEF	Feindef UTE / Feindef Fecsa
AIRE - FUNDACIÓN AERONÁUTICA Y ASTRONÁUTICA	Premios excelencia en sostenimiento EA
AIRE - FUNDACIÓN AERONÁUTICA Y ASTRONÁUTICA	Premios excelencia en sostenimiento EA
CRUZ ROJA	Banderita

07 Estrategias ESG-Compromiso social

Contribución a la sociedad

DONACIÓN DE MATERIAL

Donación de material informático por parte de FECSA para el IES Leonardo da Vinci en 2023.

Se contribuyó con un proyecto de reutilización de aparatos electrónicos para darles una segunda vida donando 32 artículos.



APORTACIONES ECONÓMICAS ANUALES A ORGANIZACIONES SIN ÁNIMO DE LUCRO

Cruz Roja, institución humanitaria, de carácter voluntario y de interés público en su labor humanitaria mundial.



07 Estrategias ESG-Compromiso social

Contribución a la sociedad

Miembro colaborador de:

Observatorio Textil y Moda, que ayuda a cohesionar al sector para hacerlo fuerte ante los cambios legislativos, adaptando los procesos, recursos y competencias y teniendo como pilares principales la circularidad y sostenibilidad. FECOSA es socio colaborador y forma parte de los Grupos de Trabajo del Observatorio.

ASECOM, Asociación de Empresas de Confección y Moda de la Comunidad de Madrid, es una agrupación profesional sin ánimo de lucro creada para promover el desarrollo empresarial en beneficio del interés general. FECOSA participa a través de grupos de trabajo en aspectos estratégicos del sector para enfrentar nuevos retos, recibiendo información vinculante de primera mano.

Inscripción a foros y talleres de expertos:

Organismo de Madrid I+D, FECOSA dispone de contacto directo en la invitación / asistencia a acciones formativas y supervisión a la presentación de ayudas a propuestas de proyectos.

Captechs (Capability Technology Areas) Grupos de trabajo de la EDA (European Defence Agency). FECOSA participa en los foros de expertos de la unión europea en búsqueda de cooperación internacional. Actualmente estamos presentes en el Captech de Materiales y Captech de CBRN.

PRESENCIA INTERNACIONAL

La sede social de FECOSA se encuentra en San Sebastián de los Reyes, Madrid (España). Esta instalación alberga el centro de pruebas de calidad y diseño de prendas, el área de fabricación balística y el departamento de I+D+i. Sin embargo, FECOSA es una empresa abierta al mundo. Nuestra presencia internacional incluye plantas de producción en Europa, África y Asia, donde se fabrica, prueba, mejora e implementa una amplia gama de productos textiles, materiales, procesos y soluciones.

El equipo comercial de FECOSA está totalmente comprometido. Siempre está listo para brindar un servicio efectivo a los clientes, con el objetivo de escucharles, comprenderles y ayudarles en cada etapa. Cada miembro y representante del equipo conoce bien nuestro negocio y los últimos desarrollos realizados por nuestro equipo de I+D. Con la capacidad de hablar varios idiomas y en constante búsqueda de nuevos productos y tendencias del mercado en textiles y prendas de protección, nuestros equipos de marketing y ventas son capaces de dar el mejor asesoramiento, adaptando nuestra cartera de productos a las necesidades reales del cliente.



fecsa

CALLE DE LAS ACACIAS 3 - 28703
SAN SEBASTIÁN DE LOS REYES
MADRID - ESPAÑA

www.fecsa.net