

# MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

20  
24

***fecsa***

# INDICE

01

## PRESENTACIÓN

- Carta del CEO
- Origen y actividad de FECSA
- Pilares y actuación
- Modelo organizativo
- Mapa de procesos
- Marco estratégico 2024-2025

02

## ESTRATEGIAS ESG-GOBERNANZA

- Acciones de compromiso de transparencia y rendición de cuentas.
- Órganos de gobierno y de apoyo.
- Liderazgo comprometido.

03

## ESTRATEGIAS ESG-MEDIO AMBIENTE

- Detalle de las metas y esfuerzos aplicados
- Identificación de efectos ambientales de la actividad de FECSA
- Evaluación de aspectos ambientales

04

## ESTRATEGIAS ESG-SOSTENIBILIDAD EN I+D+i

- Definición de la estrategia y recursos disponibles en innovación
- Estrategia de I+D+i
- Proyectos relevantes de innovación
- Retos estratégicos
- Proyectos y actuaciones relevantes de desarrollo

05

## ESTRATEGIAS ESG-FINANCIERA

- Gestión financiera: Principales magnitudes y ratios
- Sostenibilidad financiera
- Fiscalidad responsable y transparente

06

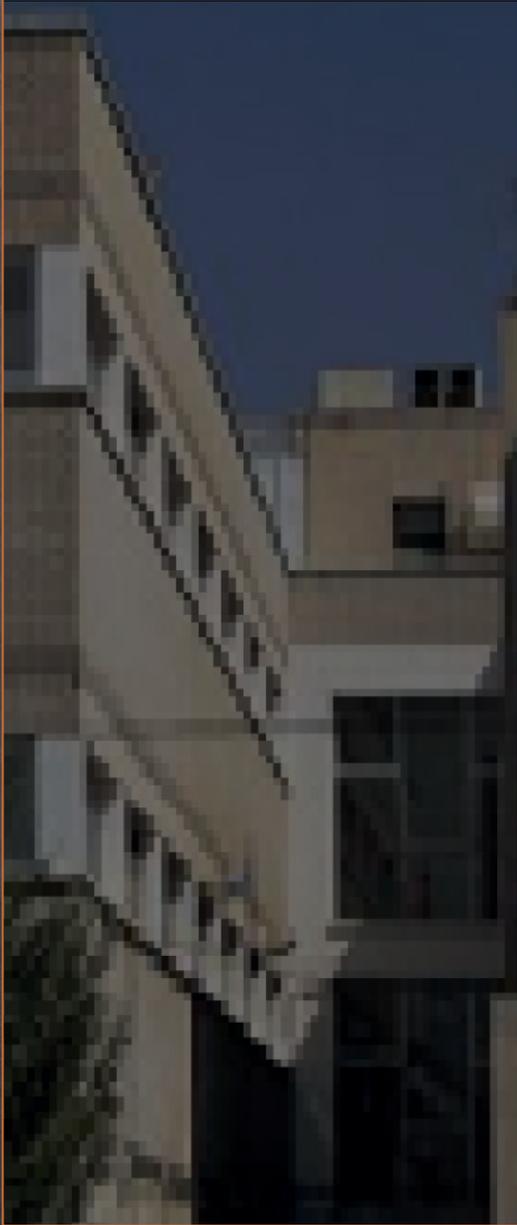
## ESTRATEGIAS ESG-CAPITAL HUMANO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

- Empleo/condiciones laborales y sociales
- Acciones formativas, de información y comunicación
- Prevención de riesgos laborales, seguridad y salud

07

## ESTRATEGIAS ESG-COMPROMISO SOCIAL

- Derechos humanos
- Comunicación corporativa
- Contribución con la sociedad



- Carta del CEO.
- Origen y actividad de FECSA.
- Pilares y actuación.
- Modelo organizativo.
- Mapa de procesos.
- Marco estratégico 2024-2025.

# PRESENTACIÓN

# 01 Presentación

## Carta del CEO



CARLOS DE COS BLANCO

Estimados clientes, partners y amigos de FECSA:

Durante el año 2024 hemos seguido reafirmando una convicción que nos acompaña desde nuestros orígenes: la sostenibilidad no es una meta, sino una forma de hacer las cosas. No se trata solo de cumplir con estándares, sino de integrar valores en cada decisión, en cada proyecto y en cada relación que construimos.

Por eso, más que enumerar logros, esta memoria quiere mostrar cómo evolucionamos: cómo aprendemos, invertimos y, sobre todo, cómo trabajamos para que nuestras acciones tengan un impacto positivo, tangible y duradero.

En FECSA seguimos avanzando en la mejora continua de nuestros procesos, con especial foco en la eficiencia energética, la gestión responsable de los recursos y la reducción de emisiones.

Este compromiso no sería posible sin el esfuerzo conjunto de nuestra plantilla, que aplica estos principios cada día en su trabajo; de nuestros clientes, que exigen responsabilidad y nos impulsan a superarnos; y de nuestros partners, que comparten con nosotros una visión de progreso sostenible.

También hemos consolidado una cultura organizativa que apuesta por el bienestar, la seguridad, la igualdad de oportunidades y el desarrollo personal de nuestros empleados.

En cuanto a nuestra actividad, seguimos aplicando criterios de diseño sostenible y extendiendo la mirada más allá del producto final. La circularidad es un principio clave de nuestro enfoque empresarial.

Mirando hacia adelante, seguiremos exigiendo que nuestra cadena de suministro refleje nuestros compromisos éticos, sociales y medioambientales. Y continuaremos invirtiendo en la innovación como motor para una sostenibilidad real.

Gracias por acompañarnos en este camino. Nuestro compromiso se mantiene firme: ser una empresa útil, responsable y preparada para los desafíos de nuestro tiempo.

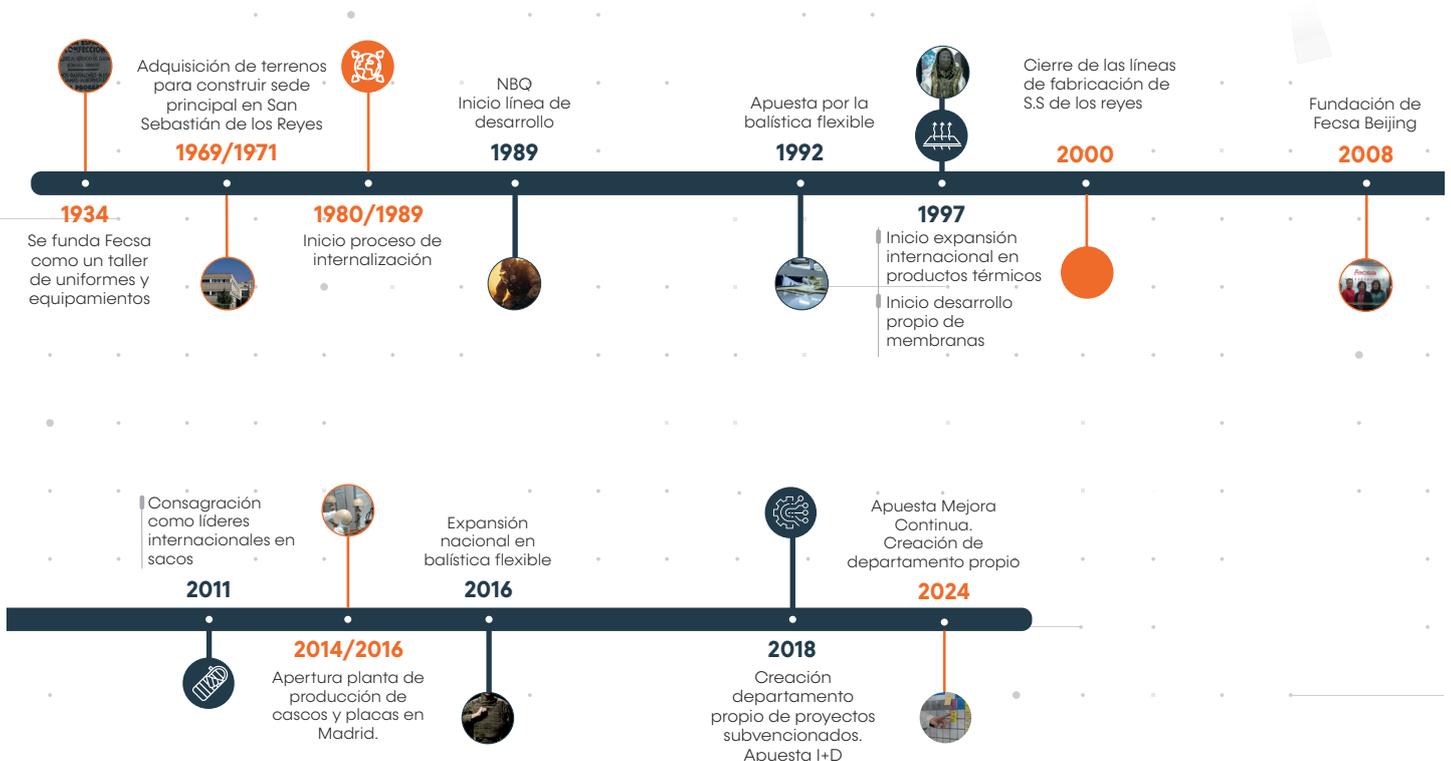
Carlos de Cos  
CEO de FECSA

# 01 Presentación

## Origen y actividad de FECOSA

# 90 AÑOS

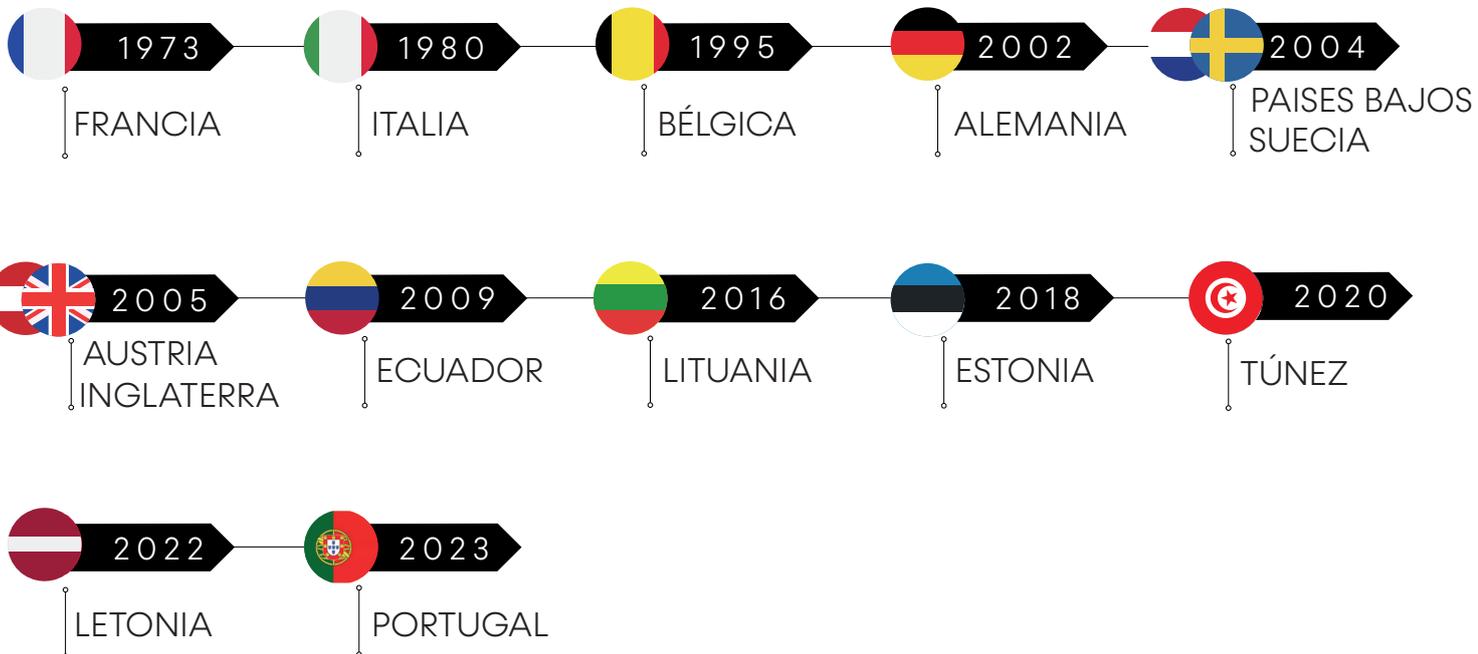
de experiencia dedicada a la fabricación de prendas técnicas de protección para sectores como el militar, policial y laboral, dando soporte integral a las actividades del negocio en todas las fases del proceso: diseño, fabricación, ensayo, análisis, logística de manipulación, almacenamiento, suministro, comercialización y servicio postventa. Su catálogo abarca una amplia gama de prendas de vestuario, equipos de protección y complementos, tanto de uso colectivo como individualizado.



# 01 Presentación

## Origen y actividad de FECSA

### EXPANSIÓN INTERNACIONAL



# 01 Presentación

## Pilares y actuación



### MISIÓN

Con el firme compromiso de proteger a los que nos protegen, nos especializamos en la fabricación y suministro de textiles tanto colectivos como personalizados para el sector militar y laboral. Nuestros procesos están guiados por principios de seguridad, calidad, sostenibilidad, confianza y profesionalidad. Buscamos superar las expectativas de nuestros grupos de interés y contribuir significativamente al rendimiento de FECSA, asegurando un impacto positivo y duradero.



### VISIÓN

Consolidar nuestra presencia en el mercado nacional al mismo tiempo que expandimos nuestra presencia en mercados internacionales. Para lograrlo, trabajamos para incorporar nuevas tecnologías y mejoras técnicas en nuestros productos. Además, buscamos desarrollar sistemas de relación con el cliente que sean integrales y que proporcionen calidad total y sostenibilidad."

## VALORES

SUPERACIÓN



HONESTIDAD  
E INTEGRIDAD



SOSTENIBILIDAD



CONTRIBUCIÓN  
A LA SOCIEDAD



PROFESIONALIDAD



RESPONSABILIDAD  
Y COMPROMISO

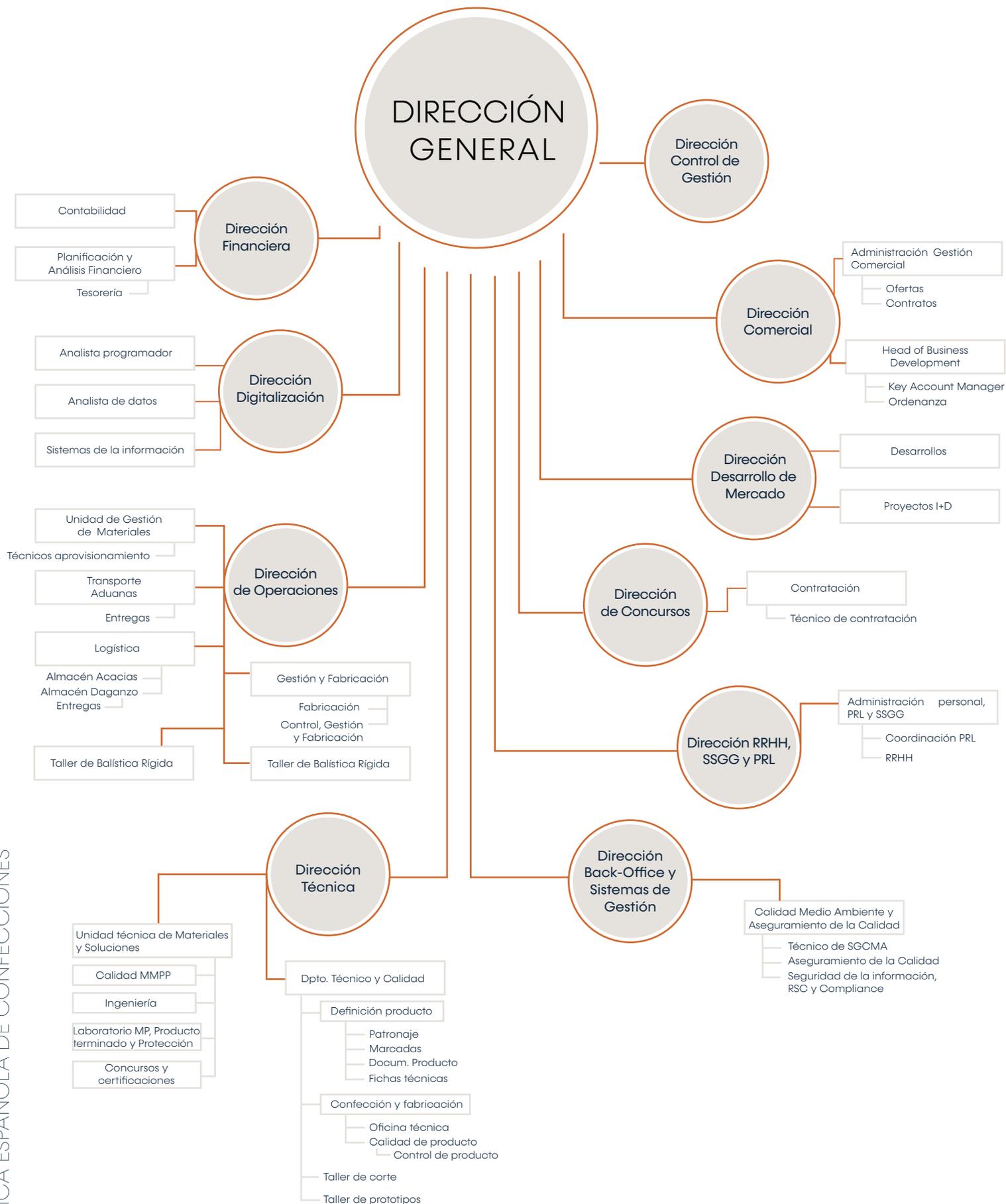


FUERTE ORIENTACIÓN  
AL LOGRO DE METAS



# 01 Presentación

## Modelo organizativo



# 01 Presentación

## Marco estratégico 2024 - 2025

El Consejo de Administración ha impulsado la planificación estratégica sobre la base de las siguientes coordenadas de impulso:

### TRANSFORMACIÓN DIGITAL

FECSA ha seguido avanzando de forma decidida en su transformación digital, consolidando iniciativas clave que refuerzan nuestro compromiso con la sostenibilidad. Hemos iniciado la **implantación de nuestro nuevo sistema ERP**, que ya está operativo en varias áreas clave y está contribuyendo a una gestión más eficiente, integrada y transparente de los recursos. Paralelamente, hemos alcanzado un **50% de avance en la migración de nuestros servidores a la nube**, así como una mejora significativa en la escalabilidad, seguridad y resiliencia de nuestras operaciones. Estas transformaciones, junto con el nuevo modelo colaborativo de trabajo, están configurando un entorno más ágil, innovador y alineado con nuestros objetivos de responsabilidad social y medioambiental.

### TRANSFORMACIÓN ECONÓMICA

Nuestra transformación económica se sustenta en tres pilares estratégicos.

**Optimización del flujo de caja.** A través de una gestión más eficiente del inventario, la mejora en los plazos de pago negociados con proveedores y un control riguroso de las cuentas por cobrar.

**Gestión responsable de la deuda financiera.** Mantenemos nuestra deuda en niveles sostenibles mediante acuerdos estratégicos con entidades financieras. Como parte de esta estrategia, hemos incorporado instrumentos financieros que nos permiten maximizar la rentabilidad de nuestros recursos y reforzar nuestra posición financiera.

**Planificación estratégica de inversiones (CAPEX).** Hemos definido un plan de inversión en activos de capital alineado con nuestra estrategia de crecimiento, eficiencia y sostenibilidad.

# 01 Presentación

## Marco estratégico 2024 - 2025

### MEJORA CONTINUA

Hemos consolidado una apuesta decidida por la mejora continua como principio transversal en todos los niveles de la organización. Este compromiso se traduce en la **optimización constante de procesos, la actualización de metodologías de trabajo y la incorporación de buenas prácticas** que nos permitan adaptarnos a un entorno en permanente evolución.

Como parte de esta estrategia, durante el año 2024 se ha llevado a cabo la **creación de un departamento propio**. Su finalidad principal es liderar e impulsar iniciativas de innovación, eficiencia operativa y sostenibilidad, alineadas con nuestros objetivos corporativos y los estándares internacionales de gestión responsable.

Este nuevo departamento actúa como motor de transformación interna, facilitando la integración de procesos más ágiles, tecnologías emergentes y metodologías de evaluación y control orientadas a resultados medibles. Asimismo, promueve una cultura de mejora continua entre

los equipos, fomentando la formación, la participación activa y la identificación de oportunidades de mejora desde una perspectiva colaborativa.

Con esta iniciativa de generar valor económico, social y ambiental de forma sostenida en el tiempo.



# 01 Presentación

## Marco estratégico 2024 - 2025

### COMERCIAL

FECSA ha definido un ambicioso objetivo de crecimiento sustentado en la **diversificación de mercados y el fortalecimiento de su presencia en el ámbito internacional**. En el escenario actual, la compañía está registrando un crecimiento sostenido, impulsado principalmente por una sólida demanda en el mercado nacional.

Este impulso está siendo complementado por una expansión gradual en el mercado europeo, así como por una creciente participación en organismos supranacionales estratégicos, como la Agencia Europea de Defensa (EDA) y la Agencia de Apoyo y Adquisiciones de la OTAN (NSPA), consolidando así la proyección internacional de FECSA y su posicionamiento como socio de referencia en el sector.

Como parte de esta evolución, hemos actualizado nuestra estrategia comercial internacional, priorizando **mercados en función del contexto político, las tendencias de demanda y las oportunidades de colaboración estratégica**.

Especialmente destacable es el avance en el desarrollo de **negocio en Oriente Medio**, donde los proyectos en curso abren perspectivas prometedoras.

### I+D

El compromiso con la sostenibilidad e innovación de nuestra organización se refleja en una clara apuesta por la investigación, el desarrollo y la innovación (I+D+i). Este enfoque nos permite **anticipar las necesidades del mercado, responder a los desafíos globales y generar soluciones propias con un alto componente tecnológico y de calidad**.

Durante el último ejercicio, hemos reforzado nuestras capacidades internas en I+D orientando los esfuerzos hacia el diseño y desarrollo de producto propio. Esta estrategia nos permite asegurar el **cumplimiento de los más exigentes estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad**.

La incorporación de criterios de **ecodiseño y materiales sostenibles** en las fases tempranas del desarrollo ha sido clave para minimizar impactos ambientales y optimizar el ciclo de vida de los productos.

# 01 Presentación

## Marco estratégico 2024 - 2025

Asimismo, fomentamos la **colaboración con centros tecnológicos, universidades y entidades del ecosistema innovador**, impulsando la transferencia de conocimiento y la mejora continua. Esta cultura de innovación permanente fortalece nuestra competitividad y contribuye activamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente en lo relativo a industria, innovación e infraestructura (ODS 9).

A través de esta estrategia de I+D reafirmamos nuestro compromiso con la excelencia, la sostenibilidad y el liderazgo en el sector de Defensa.

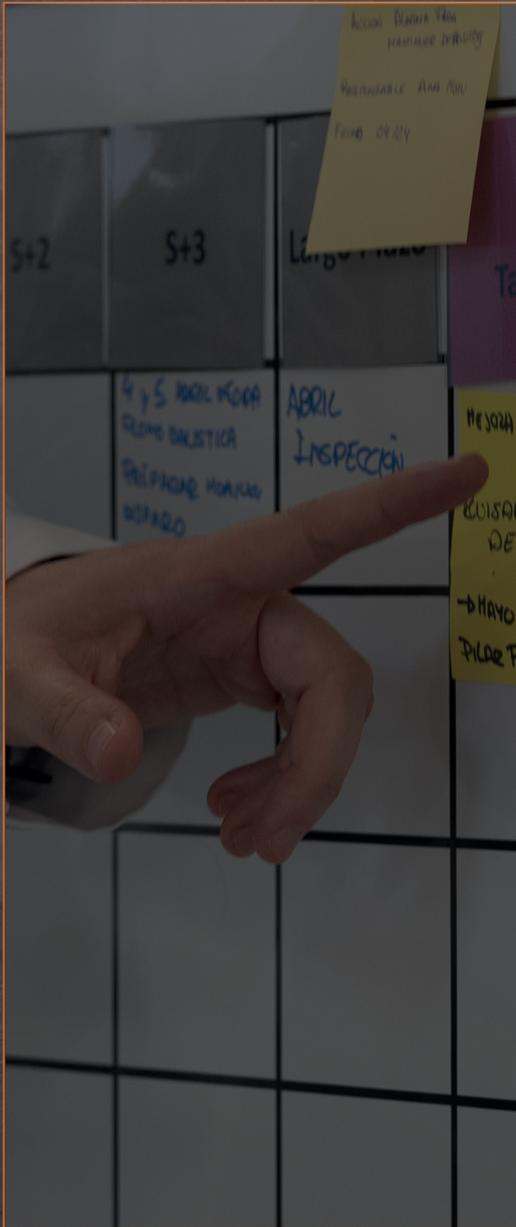
### GESTIÓN POR PROYECTOS

La gestión por proyectos es un enfoque estructurado que permite **planificar, ejecutar y supervisar iniciativas específicas** con el fin de alcanzar **objetivos definidos dentro de plazos y recursos determinados**. En el contexto de nuestra estrategia de sostenibilidad, esta metodología resulta clave para garantizar una **implementación eficiente, medible y alineada con los compromisos sociales, ambientales y económicos** asumidos por la organización.

Cada proyecto incluye la identificación de **metas sostenibles, indicadores de desempeño (KPIs), asignación de responsabilidades, gestión de riesgos y mecanismos de seguimiento y evaluación**. Este modelo permite una mayor trazabilidad del impacto generado, facilitando la rendición de cuentas ante los grupos de interés y promoviendo la mejora continua.

La gestión por proyectos también fortalece la transversalidad de la sostenibilidad dentro de la organización, integrándola en áreas como eficiencia energética, reducción de emisiones, economía circular, inclusión social y relaciones con la comunidad.

Gracias a la implantación de esta metodología, **FECSA ha logrado entregar en tiempo récord y de forma eficiente uno de los contratos más importantes de su historia**, fabricando más de 300.000 unidades de equipamiento balístico y NBQ durante 2024.



- Acciones de compromiso de transparencia y rendición de cuentas.
- Órganos de gobierno y de apoyo.
- Liderazgo comprometido.

# ESTRATEGIAS ESG-GOBERNANZA

# Acciones de compromiso de transparencia y rendición de cuentas

### **Comunicación Abierta | Principio de la Norma de Transparencia y comunicación de las partes interesadas.**

Mantenemos canales de comunicación claros y efectivos, tanto internos como externos. Esto incluye nuestra presencia en redes sociales, sitio web corporativo, informes anuales.

### **Acceso a la información | Principio de la Norma de Transparencia y Materia Fundamental.**

Proporcionamos acceso a datos relevantes.

### **Claridad en la toma de decisiones | Principio de la Norma de Transparencia y Materia Fundamental.**

Explicamos los procesos y criterios detrás de las decisiones importantes.

### **Rendición de cuentas | Principios de la Norma Accountability.**

Establecemos mecanismos para que las partes interesadas y socios de negocio puedan solicitar información, expresar inquietudes y exigir responsabilidades.

### **Transparencia Financiera | Principios de la Norma de Transparencia y Accountability.**

Detallamos la información financiera de manera clara y comprensible.

### **Transparencia de la Cadena de Suministro | Principio de la Norma de Transparencia, Promoción de la Responsabilidad Social en la Cadena de Valor y Materia Fundamental.**

Conocemos y divulgamos información sobre el cumplimiento normativo en toda la cadena de valor.

### **Transparencia en la Gobernanza | Principio de la Norma de Transparencia, Accountability y Materia Fundamental.**

Existe claridad sobre la estructura organizativa, los roles, las responsabilidades y los procesos de selección.

Adicionalmente, FECSA reafirma su compromiso con el derecho a la competencia y ha elaborado un Programa de Cumplimiento en materia de Derecho de la Competencia, con la posibilidad a futuro de la obtención de la certificación.

En 2024, FECSA ha consolidado su estructura de gobernanza con un firme compromiso hacia la ética, la transparencia y la rendición de cuentas.

La supervisión constante a través de auditorías externas, la comunicación abierta con los empleados y la activa participación de la dirección en la mejora continua de nuestros sistemas de gestión bajo los estándares ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001, ISO 45001, y penal, son pilares fundamentales de nuestra estrategia. El avance hacia esta última certificación en compliance penal subraya nuestra dedicación a operar con los más altos estándares de integridad.



- Detalle de las metas y esfuerzos aplicados
- Identificación de efectos ambientales de la actividad de Fecsa.
- Evaluación de aspectos ambientales.

# ESTRATEGIAS ESG-MEDIOAMBIENTE

## Detalle de metas y esfuerzos aplicados



En FECSA somos conscientes de la importancia de la responsabilidad individual y colectiva para la mejor gestión de los recursos naturales, las emisiones y los residuos. Por ello, desarrollamos una cultura **corporativa de respeto y conciencia ambiental** que inculcamos a nuestros empleados, clientes y proveedores.

En base a los siguientes objetivos:

- Fomentar la integración de **materiales reciclados** en la **producción** de nuestras prendas y accesorios.
- Promover el uso de **sustancias más respetuosas con el medio ambiente** en los tratamientos de revestimiento de los tejidos.
- Mejorar el balance energético en favor de fuentes renovables.
- Reducir el consumo de energía y el desperdicio de agua en todos los niveles de la etapa de fabricación.
- Buscar **nuevos materiales de fuentes biológicas** para reducir la dependencia de los combustibles fósiles y la huella de carbono en un futuro próximo.



Como parte de nuestro compromiso con la calidad de los productos, en FECSA también utilizamos la **certificación de productos Öko-Tex Standard 100. E**

# 03 Estrategias ESG-Medio ambiente

## Detalle de metas y esfuerzos aplicados

En nuestro compromiso con la sostenibilidad, implementamos criterios ambientales en la adquisición de productos y la contratación de servicios. Éstos, buscan minimizar el impacto ambiental global.

En FECSA hemos implementado diversas medidas para reducir nuestro impacto ambiental y garantizar la calidad de nuestros productos.

**1** Eficiencia en el uso de recursos: Buscamos minimizar el uso de materiales y agua durante la fabricación y el uso posterior de los productos.

**2** Optimización energética: la maquinaria utilizada en los procesos productivos es más eficiente en términos energéticos.

**3** Reducción de residuos y emisiones: los productos están diseñados para generar menos residuos y emisiones. Además, se facilita su recuperación o reciclaje, y se incorporan materiales reciclados siempre que sea posible.

**4** Seguridad en el contenido: se excluyen o minimizan las sustancias peligrosas en la fabricación y contenido de los productos.

**5** Cumplimiento normativo: seguimos las regulaciones del reglamento REACH y obtenemos la certificación Öko-Tex Standard 100 tanto para los tejidos como para las prendas completas.

**6** Desarrollo sostenible: se están creando nuevos productos con tejidos fabricados con hilo reciclado o materiales ecológicos.

# 03 Estrategias ESG-Medio ambiente

## Detalle de metas y esfuerzos aplicados

En 2024, FECSA ha priorizado la transición hacia **un modelo operativo intrínsecamente más sostenible** en la gestión de sus recursos y el tratamiento de sus residuos.

Para alcanzar este objetivo, se han definido una serie de acciones, entre las que destacan la búsqueda activa de la **certificación Global Recycled Standard (GRS)** y la implementación de mejoras significativas en nuestras instalaciones.

Una de las acciones clave implementadas por FECSA para reducir significativamente su huella hídrica ha sido la inversión en nueva maquinaria, dotada con tecnologías avanzadas que permiten minimizar drásticamente el consumo de agua en nuestras operaciones de producción.

La hoja de ruta hacia la sostenibilidad integral contempla una disminución progresiva de nuestra huella de carbono, abordada mediante una estrategia multifacética que incluye la optimización de la eficiencia en el transporte, la integración paulatina de fuentes de energía renovable en nuestras operaciones y la exploración de mecanismos de compensación de emisiones. Paralelamente, la innovación continua a través de la investigación y el desarrollo de productos y procesos intrínsecamente más sostenibles permanece como un eje central de nuestra actividad.

### Otras actuaciones medio ambientales:



Optimización de maquinaria para la reducción del consumo de agua.



Proyecto mejora para almacenamiento y gestión de residuos.



Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, estamos incorporando materiales reciclados en nuestros productos y procesos, buscando minimizar nuestro impacto ambiental. Conscientes de la importancia de la trazabilidad y la transparencia, hemos iniciado el camino hacia la certificación GRS (Global Recycled Standard).

# 03 Estrategias ESG-Medio ambiente

## Identificación de efectos ambientales en la actividad de FECOSA

Durante el ejercicio 2024, si bien no se han realizado nuevas mediciones ambientales relativas a emisiones atmosféricas debido a la continuidad en el proceso productivo respecto al año anterior y al cumplimiento de los parámetros analizados con la legislación nacional vigente, FECOSA ha mantenido su firme compromiso con la protección del medio ambiente.

En nuestra calidad de pequeño productor de residuos peligrosos, FECOSA continúa dada de alta en la Comunidad de Madrid, disponiendo del correspondiente Número de Identificación Medio ambiental (NIMA). Los residuos peligrosos generados en nuestras instalaciones son gestionados y reciclados por gestores autorizados para cada tipo de residuo (LER).

Adicionalmente, FECOSA ha iniciado un importante proceso de inversión en nueva maquinaria con el objetivo de optimizar el uso de recursos en nuestro proceso productivo. Paralelamente, se están llevando a cabo obras de mejora y automatización de procesos existentes, destinadas a incrementar la eficiencia operativa y reducir el impacto ambiental de nuestras instalaciones a largo plazo.

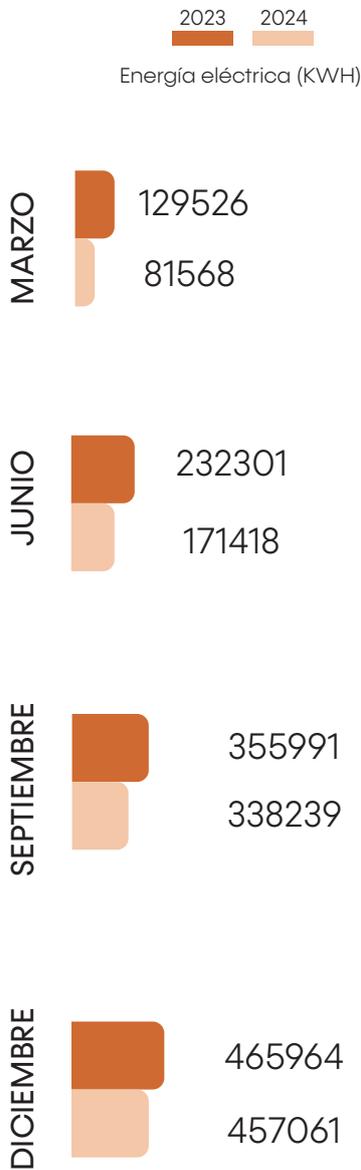


# 03

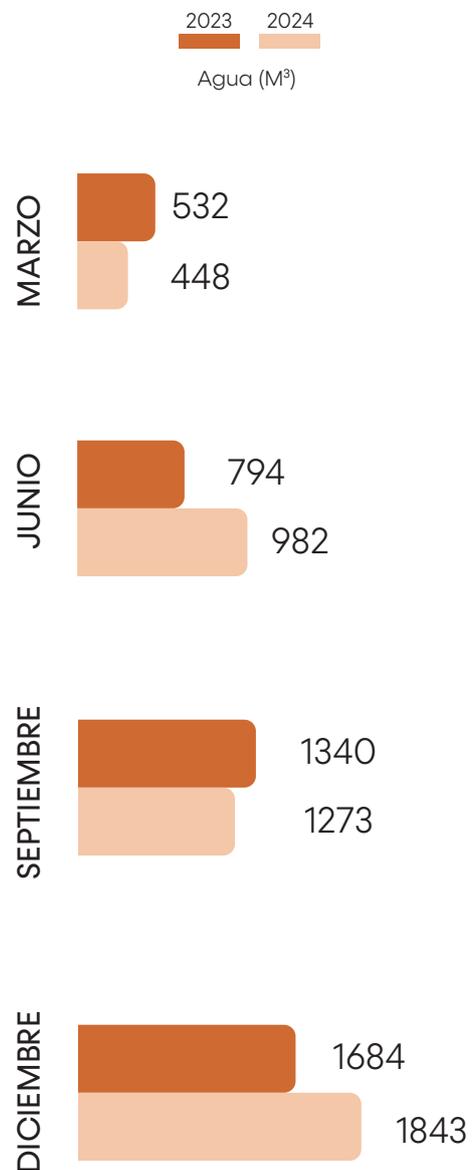
Estrategias ESG-Medio ambiente

## Identificación de efectos ambientales en la actividad de FECSA

### CONSUMO ENERGÉTICO



### CONSUMO DE AGUA



**2024**

Es importante destacar, que a pesar de haber duplicado nuestra producción global en 2024, el consumo de agua y electricidad se ha mantenido en niveles relativamente bajos. Este resultado es directamente atribuible a las inversiones en maquinaria para la optimización de recursos y a las obras de mejora y automatización de procesos implementadas.

# 03 Estrategias ESG-Medio ambiente

## Evaluación de aspectos ambientales

Atendiendo a los siguientes criterios:

**Frecuencia.** Esta evaluación se llevará a cabo, como mínimo, de forma anual. Además, se realizará una nueva evaluación de los aspectos ambientales cuando se produzca un cambio en cualquier procedimiento interno en el que se describan actividades que puedan tener un impacto en el medio ambiente, cambios en un proceso o cualquier cambio impuesto por factores externos, para determinar si existen impactos ambientales asociados.

**Intensidad.** En función del aspecto ambiental identificado se procederá a evaluar su intensidad basándose en una escala del 1 al 3.

**Toxicidad y peligrosidad.** En función del aspecto ambiental identificado se procederá a evaluar su toxicidad y peligrosidad en base a una escala del 1 al 3.

**Severidad de las consecuencias.** Se define por un nivel de significancia que puede ser bajo-medio-alto.

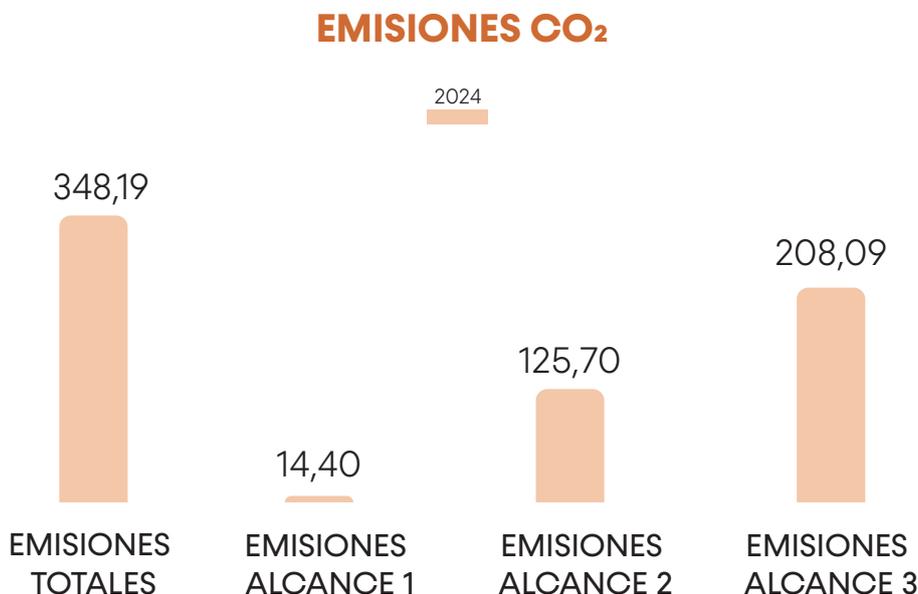
**Probabilidad de frecuencia.** La frecuencia se establece en base a una escala del 1 al 3.

**Capacidad de control existente.** El control se realizará trimestralmente y se establecerán medidas siempre que sea posible.

# 03 Estrategias ESG-Medio ambiente

## Evaluación de aspectos ambientales

Los datos internos analizados por FECSA sobre sus emisiones en 2024 son los siguientes:



### ALCANCE 1

Actualmente las emisiones directas de gases de efecto invernadero calculadas fueron de 14,4 toneladas.

### ALCANCE 2

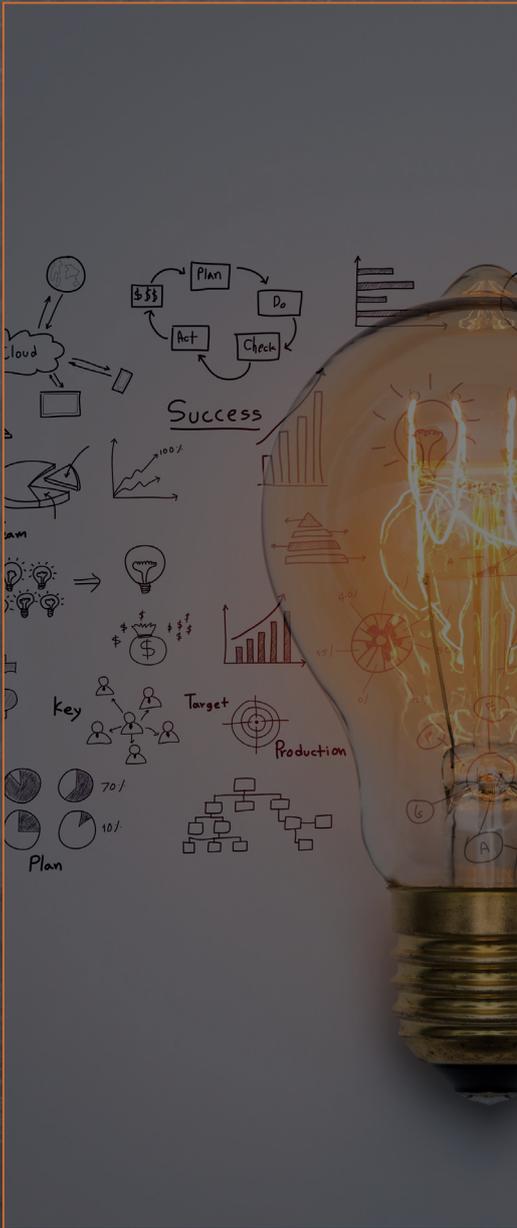
Las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, derivadas de la actividad de la empresa, pero generadas por otras entidades e incluyéndose las emisiones provenientes de la generación de electricidad adquirida para el consumo por la empresa, ascendieron a 125,7 toneladas.

### ALCANCE 3

Las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero en las actividades asociadas al transporte de mercancías y otras fuentes no controladas directamente por la empresa, alcanzaron las 208,09 toneladas.

En 2024, nuestras emisiones totales se mantuvieron controladas. A pesar de una facturación superior, la optimización logística y la eficiencia en el cubicaje nos permitieron mejorar nuestros datos de huella de carbono respecto al año anterior.

# 04



- Definición de la estrategia y recursos disponibles en innovación
- Estrategia de I+D+i
- Proyectos relevantes de innovación
- Retos estratégicos

## ESTRATEGIAS ESG-SOSTENIBILIDAD EN I+D+i

# 04 Estrategias ESG-Sostenibilidad en I+D+i

## Definición de la estrategia y recursos disponibles en innovación

El año 2024 ha supuesto una etapa de madurez estratégica para la innovación en FECSA, consolidando un enfoque transversal que integra sostenibilidad, tecnología y colaboración científica en el desarrollo de soluciones para sectores clave como la defensa, la seguridad y la protección civil. La aplicación de criterios ambientales desde las fases iniciales de diseño, el uso de herramientas digitales avanzadas y la cooperación con entidades de referencia han sido factores decisivos para avanzar hacia una innovación con propósito.

En este marco, FECSA se posiciona como un referente en la transición hacia una industria más responsable, alineada con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y con los principios de la **taxonomía europea para actividades sostenibles**. A lo largo del año, se ha reforzado especialmente el enfoque en **ecodiseño, eficiencia energética, reciclabilidad y digitalización** para la trazabilidad y transparencia.



De cara a 2025, se prevé la **ampliación del Pasaporte Digital de Productos** a nuevas líneas de protección personal y producto, así como el lanzamiento de nuevos proyectos enfocados en la **sostenibilidad funcional, energética y social**.

### CIFRAS CLAVE 2024

Cartera de **22 proyectos de I+D+i**, de los cuales 16 están orientados al Sector de Defensa, con 3 proyectos activos en sostenibilidad.

**5 Mill. € de presupuesto** aprobado en la cartera de proyectos I+D.

**2,2 Mill.€ de gasto** invertidos en I+D+i en 2024.

Colaboración con **más de 30 organismos públicos** de investigación y universidades de prestigio internacional (inversión del 20% del gasto de I+D+i 2024).

**20** PROYECTOS  
I+D+i

**5**  
Mill.€ de  
presupuesto

**2,2**  
Mill.€ de  
gasto

Departamento de I+D+i compuesto por cuatro Doctores, una Diseñadora, 5 Product Managers y un técnico de Marketing-comunicación.

# 04 Estrategias ESG-Sostenibilidad en I+D+i

## Estrategia de I+D+i

La estrategia de I+D+i de FECSA se sustenta en una visión integral que combina excelencia técnica, sostenibilidad ambiental, seguridad funcional y digitalización. A partir de la experiencia acumulada en proyectos como **MATEX**, **TERMOCONF**, **GUDEX**, **PROTEC-BIOGEN**, **GAIA**, **UTILE**, **r-LIGHTBIOCOM** o **IOTA-2**, esta estrategia se articula en cinco pilares fundamentales:

### PROTECCIÓN DEL COMBATIENTE

Desarrollo de soluciones avanzadas que combinan materiales de última generación y diseños ergonómicos, orientados a maximizar la seguridad, el confort y el rendimiento del usuario en los entornos más exigentes. La experiencia en trajes de combate, exoesqueletos y protecciones balísticas demuestra una apuesta firme por la innovación funcional aplicada.

### ECODISEÑO Y SOSTENIBILIDAD

Incorporación de tejidos reciclados, acabados seguros y procesos energéticamente eficientes en todas las fases del diseño. Proyectos como **MATEX** o **r-LIGHTBIOCOM** han permitido validar nuevos materiales con menor huella de carbono y optimizar la durabilidad de los productos, reduciendo así su impacto ambiental.

### ECONOMÍA CIRCULAR

Diseño de sistemas circulares para productos complejos, como chalecos o cascos, que integran estrategias de ecodiseño, recuperación y reciclaje de materiales críticos. **UTILE** es un ejemplo de cómo avanzar hacia ciclos de vida prolongados sin comprometer la funcionalidad ni la seguridad.

### TRANSPARENCIA Y DIGITALIZACIÓN

Fomento del uso del **Pasaporte Digital de Productos (DPP)** en el sector textil técnico y de defensa, como herramienta para mejorar la trazabilidad, la gestión logística y la sostenibilidad del ciclo de vida. El proyecto **IOTA-2** representa un punto de inflexión hacia una gestión más inteligente, responsable y conectada de los EPI.

### INNOVACIÓN TRANSVERSAL Y COLABORATIVA

Apuesta por la **integración de disciplinas emergentes** como la inteligencia artificial, la biomecánica, la electrónica flexible o los materiales inteligentes. Esta innovación transversal se potencia a través de alianzas con universidades, centros tecnológicos y organismos europeos, como los grupos **IF CEED**, **CapTech Materials & Structures** y **CapTech CBRN & Human Factors** de la Agencia Europea de Defensa (EDA), en los que FECSA participa activamente.

# 04 Estrategias ESG-Sostenibilidad en I+D+i

## Proyectos relevantes de innovación

Proyectos con impacto en sostenibilidad y circularidad (activos en 2024).

### UTILE (EDF)

Diseño de procesos circulares para reutilizar y recuperar chalecos antibalas y cascos en el ámbito militar. Se ha trabajado en fases con el objetivo de aumentar la durabilidad y minimizar residuos críticos.



UTILE



Protección del combatiente

### r-LIGHTBIOCOM (Horizonte Europa)

Reciclaje de fibras de aramida y desarrollo de nuevos biocomposites con baja huella de carbono.



r-LIGHTBIOCOM



Ecodiseño y sostenibilidad

### GAIA (CDTI)

Desarrollo de soluciones avanzadas para la prevención y extinción de incendios forestales. Incluye trajes inteligentes para bomberos, equipados con sensores y exoesqueletos desarrollados en colaboración con Gogo Mobility Robots. Integración de tecnologías emergentes: LIDAR, IA, comunicaciones 5G y drones autónomos.



GAIA



Economía circular

### IOTA-2 (EDA)

Implementación del Pasaporte Digital de Productos (DPP) para equipos de protección balística, permitiendo un control exhaustivo del ciclo de vida, materiales utilizados e impacto ambiental. Esta trazabilidad digital facilita la logística inversa, la evaluación de sostenibilidad y el reciclaje.



IOTA-2



Transparencia y digitalización

# 04 Estrategias ESG-Sostenibilidad en I+D+i

## Proyectos relevantes de innovación

Durante 2024, FECSA ha fortalecido su presencia como actor estratégico en el ecosistema europeo de innovación en defensa, formando parte activa de dos iniciativas clave de la Agencia Europea de Defensa (EDA):

### IF CEED – Innovation Forum for Circular Economy in European Defence.

FECSA contribuye al debate y desarrollo de soluciones circulares aplicadas al sector defensa, compartiendo buenas prácticas e impulsando la integración de criterios de sostenibilidad en la cadena de suministro.

Más información:

<https://eda.europa.eu/what-we-do/eu-policies/if-ceed>

### CapTech Materials y CapTech CBRN & Human Factors

Grupo técnico donde FECSA participa activamente en el intercambio de conocimiento sobre nuevos materiales estructurales, textiles técnicos avanzados y composites, así como la capacidad

para operar con seguridad en un entorno NRBQ. Esta colaboración conecta industria, investigación y entidades gubernamentales para fomentar la innovación en defensa.

Más información:

<https://eda.europa.eu/what-we-do/all-activities/activities-search/captech-materials-structures>

<https://eda.europa.eu/what-we-do/all-activities/activities-search/captech-cbrn-and-hf>

---

## APRENDIZAJES DE PROYECTOS CLAUSURADOS CON ÉXITO

Durante el ciclo anterior (2021–2023), FECSA cerró con éxito varios proyectos de I+D+i que han contribuido a generar conocimiento clave para el desarrollo de soluciones más sostenibles, eficientes y seguras. Uno de los proyectos más relevantes fue **MATEX**, centrado en la integración de **textiles reciclados en un 90% de los prototipos** y en el uso de **acabados textiles con menor impacto ambiental**, lo que ha permitido avanzar en el diseño de chalecos, cascos y placas antibalas con menor huella de carbono.

Por su parte, **TERMOCONF** abordó el problema del **estrés térmico en entornos extremos**, mediante el desarrollo de

uniformidades equipadas con tecnologías de **refrigeración pasiva/activa** y tejidos ultraligeros de alta transpirabilidad. Este proyecto integró conocimientos de fisiología térmica para mejorar la ergonomía y el confort del usuario.

**GUDEX**, desarrollado junto a Gogo Mobility Robots, introduce el **primer exoesqueleto de combate semi-activo con integración balística**. Su diseño favorece la disminución del riesgo de lesiones musculoesqueléticas favoreciendo la capacidad operativa en tareas de alta exigencia física.

# 04 Estrategias ESG-Sostenibilidad en I+D+i

## Proyectos relevantes de innovación

Finalmente, con el **CHEQUE INNOVACIÓN DE LA CAM** seguimos avanzando en los criterios biomecánicos para el diseño de nuevas protecciones balísticas avanzadas mitigando los riesgos para el usuario final.

### CONCLUSIONES

En 2024, FECSA ha reafirmado su compromiso con una innovación responsable, orientada a generar impacto real en el ámbito industrial, social y medioambiental. La combinación de ingeniería, ciencia de materiales y diseño avanzado ha permitido no solo mejorar el rendimiento de los productos desarrollados, sino también contribuir activamente a la transformación del ecosistema en el que operamos.

A lo largo del año, la experiencia acumulada ha facilitado la identificación de retos estructurales clave para el sector textil desde la perspectiva de la innovación, que afectan a las soluciones, los procesos y las estrategias de desarrollo. En la figura y tabla incluidas, se sintetizan estos desafíos detectados durante 2024, así como la primera propuesta estratégica priorizada para 2025, centrada en el diseño modular y circular de los equipos de protección individual (EPI).

Esta hoja de ruta marca el inicio de una nueva etapa en la que FECSA seguirá impulsando soluciones tecnológicas alineadas con los principios de sostenibilidad, resiliencia e inteligencia industrial, consolidando su posición como referente en innovación textil avanzada.



# 04 Estrategias ESG-Sostenibilidad en I+D+i

## Retos estratégicos

### RETOS DETECTADOS EN 2024 EN EL SECTOR TEXTIL DESDE LA PERSPECTIVA DE LA INNOVACIÓN



RETO DESTACADO	DESCRIPCIÓN
Escalado industrial del ecodiseño	Dificultad para escalar materiales reciclados o biodegradables sin perder prestaciones técnicas
Reciclaje de textiles técnicos multicapa	Complejidad técnica en la separación y recuperación de textiles multicapa
Integración funcional de electrónica y sensores	Coste y falta de estandarización en la integración de sensores lavables y duraderos
Trazabilidad real y digitalización útil	Trazabilidad aún en fase piloto, especialmente para productos complejos
Cumplimiento normativo y sostenibilidad	Normativa ambiental creciente, pero sin guías claras para textiles técnicos
Limitación de materias primas sostenibles	Escasa disponibilidad industrial de materiales reciclados o biobasados con buen rendimiento
Retención y desarrollo de talento especializado	Déficit de perfiles técnicos multidisciplinares en el sector textil

# 04 Estrategias ESG-Sostenibilidad en I+D+i

## Retos estratégicos

### ESTRATEGIA DE I+D+i PARA 2025



PROPUESTA ESTRATÉGICA	OBJETIVO
Diseño modular de EPI	Facilitar desmontaje, mantenimiento y reciclado para mejorar la circularidad
Electrónica flexible y sostenible	Integrar sensores lavables y materiales reciclables sin comprometer el confort
Textiles biodegradables de altas prestaciones	Diseñar textiles temporales que no generen residuos persistentes
Mediación de impacto ambiental y social desde el diseño	Aplicar herramientas como LCA y SLCA desde el inicio del desarrollo
Aplicación de principios de ecodiseño	Reducir impacto ambiental desde el diseño del producto
Investigación en separación de mezclas complejas reciclables	Separar capas y materiales combinados para facilitar el reciclaje eficiente

# 04 Estrategias ESG-Sostenibilidad en I+D+i

## Proyectos y actuaciones relevantes de desarrollo

Durante el año 2024, en base a la estrategia proyectada para el desarrollo de producto propio. Se ha llevado a cabo un importante esfuerzo en innovación orientado a la gestión por proyectos en cada una de nuestras líneas de investigación,, con una orientación clara al cliente final. Este trabajo se ha centrado en varias líneas estratégicas:

### 1. Innovación en Protección Personal

Se han desarrollado y mejorado múltiples elementos de protección balística y antifragmento, como:

- Chalecos balísticos modulares, internos, externos y portaplacas.
- Placas balísticas avanzadas.
- Prendas antifragmento.
- Cascos de nueva generación.
- Blindajes para vehículos.

### 2. Avances en Confort Térmico y Adaptabilidad Climática (línea de frío e intemperie)

Se han introducido prendas térmicas y de alta tecnología para condiciones extremas:

- Chaquetas térmicas de última generación combinando soluciones térmicas múltiples.
- Sacos de dormir High Tech.
- Proyectos específicos como HELIOS, orientados a la regulación térmica eficiente.

### 3. Mejora de la Visibilidad y Seguridad en el Entorno Urbano

Se han diseñado prendas de alta visibilidad y de identificación rápida:

- Chalecos de identificación y alta visibilidad.
- Camisas y uniformes adaptados para diferentes cuerpos.

### 4. Equipamiento Técnico y Funcional

Se ha trabajado en el desarrollo de mochilas, fundas de vivac y portaelementos que optimizan la carga y distribución del equipo, mejorando la ergonomía y reduciendo el impacto ambiental.

### 5. Tecnología Aplicada a la Seguridad

- Chalecos con airbag integrados para motoristas.
- Reducción de huella térmica, soluciones con tecnología de reducción de firma para operaciones especiales.
- Proyecto FENIX centrado en prendas ignífugas de última generación. Alta potenciación de una línea específica de bomberos.
- Equipación complementaria NBQ, con Trajes interiores de protección y otros accesorios.



- Gestión financiera: Principales magnitudes y ratios.
- Sostenibilidad financiera.
- Fiscalidad responsable y transparente.

# ESTRATEGIAS ESG-ECONÓMICA

# Gestión financiera: principales magnitudes y ratios

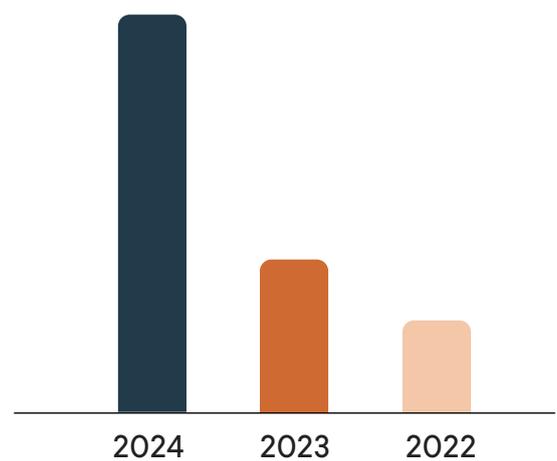
	2024	2023
Grado de Solvencia	2,19	3,63
Rentabilidad Económica	38,15%	16,04%
Patrimonio Neto	52.479.420,00€	26.096.960,00€
Activo Total	96.426.225,00€	37.707.033,00€
Pasivos no Corrientes	1.695.786,00€	2.003.045,00€
Pasivos Corrientes	42.251.019,00€	7.926.161,00€
Resultado de Explotación	36.790.913,00€	5.777.339,00€

Se observa una evolución positiva en la capacidad que poseen los activos de FECSA para generar beneficios, con un aumento notable en la rentabilidad económica durante el año 2024.

FECSA cuenta con un grado de solvencia positivos; es decir, con activo para satisfacer todas sus deudas. Se ha reducido con respecto al año pasado debido al gran incremento en la facturación de la empresa.

Destacan también el crecimiento del patrimonio neto y del activo total, así como un importante incremento en el resultado de explotación, lo que refleja un fortalecimiento general de la situación financiera.

## VENTAS



2024 154.898.218,00€

2023 60.499.506,00€

2022 44.191.660,12€

# 05 Estrategias ESG-Económica

## Sostenibilidad financiera

FECSA participa en el compromiso de otros, contribuyendo a firmar:

- Declaraciones de conformidad (fábrica de componentes) en la política general del grupo Santander asegurando que no se trabaja en la fabricación, comercialización y distribución relacionados con minas antipersonas, bombas de racimo, armas nucleares, armas químicas o biológicas, munición que contenga uranio empobrecido, etc. así como que los países involucrados operan de acuerdo con todas las leyes y regulaciones nacionales e internacionales, y a comprometernos a no suscribir el atender un pedido de material de defensa o tecnología de doble uso en incumplimiento de las leyes de control de exportación aplicables.

- Declaración facilitada por la Caixa de no vulneración de aspectos de medio ambientales en su atención al riesgo y en su respeto a los derechos humanos según los principios vigentes de la ONU, OIT, etc. y a la existencia de políticas de seguridad y salud aplicables organizativamente.

## COMPROMISO ÉTICO Y SOCIAL





- Empleo/condiciones laborales y sociales
- Acciones formativas, de información y comunicación
- Prevención de riesgos laborales, seguridad y salud

# ESTRATEGIAS ESG- CAPITAL HUMANO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

# 06 Estrategias ESG-Capital humano y responsabilidad social

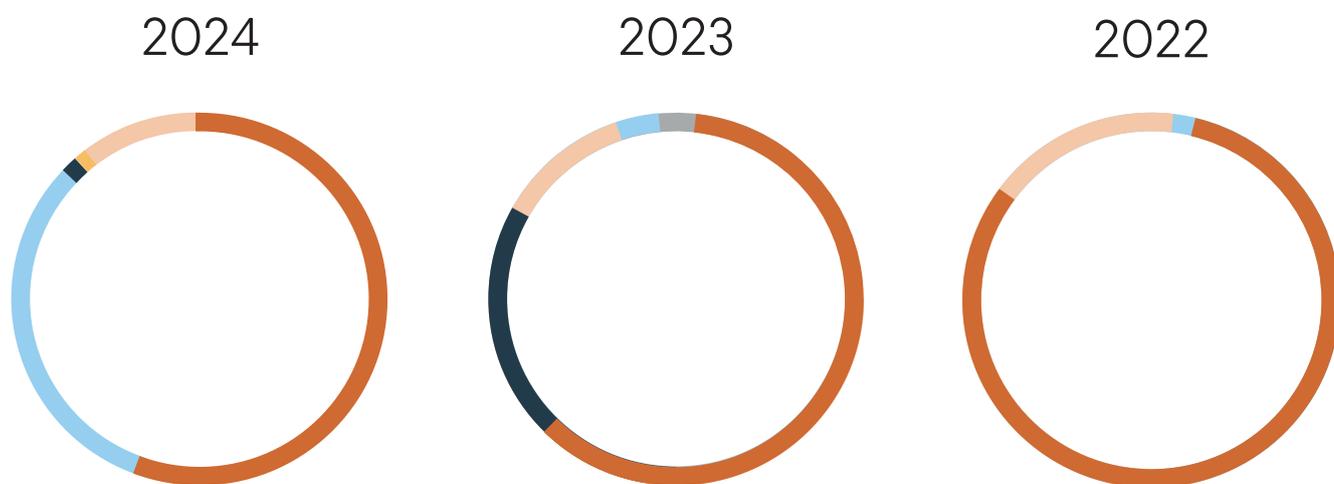
## Empleo/condiciones laborales

Desde su origen FECSA, como empresa familiar, ha construido un ambiente cercano y de cuidado a sus empleados. Valorando tanto su salud emocional como su trabajo.

Fomento de la contratación indefinida, con el objetivo de generar estabilidad laboral en los empleados.

En nuestras acciones contributivas sobre el capital humano y de responsabilidad social en el empleo, en las condiciones laborales y sociales resaltamos:

### CONTRATOS SOBRE EL TOTAL DE EMPLEADOS



- Contratos indefinidos
- Contratos de duración determinada, eventual
- Contratos de duración determinada de relevo
- Contratos temporales de interinidad
- Contratos duración determinada a tiempo parcial (Jubilación parcial)
- Contratos de jubilación activa

# 06 Estrategias ESG-Capital humano y responsabilidad social

## Empleo/condiciones laborales

**Plan de relevo y sucesión generacional.** La permanencia de algunos empleados hasta su jubilación ha permitido afianzar una cultura propia del trabajo. Así, los más veteranos forman y transmiten conocimientos a las jóvenes incorporaciones.

El **equipo incorporado durante el año 2024** cuenta con una media de edad de aproximadamente 30 años, lo que refleja un grupo de profesionales jóvenes y dinámicos, con una combinación de experiencia y energía que favorece la innovación y la adaptabilidad.

La selección de este perfil responde a la necesidad de contar con un equipo flexible, actualizado en las últimas tendencias y tecnologías, y capaz de afrontar los desafíos con una visión moderna y eficiente.

La diversidad generacional y la formación de un equipo joven contribuyen a promover un **entorno de trabajo innovador, comprometido con los valores de sostenibilidad y mejora continua**, aspectos fundamentales para el éxito y la responsabilidad social de la organización.

FECSA dispone de un **Plan de igualdad**, publicado en la Intranet a disposición de todos los empleados, cuyo marco de actuación es de 2020 a 2024.

	2024	2023	2022
ESPAÑA	125	145	155
MARRUECOS	2	2	2
RUMANÍA	5	6	6
COLOMBIA			2
VENEZUELA	3	1	2
PERÚ	1	1	1
ESTADOS UNIDOS			1
EL SALVADOR	1	1	1
PORTUGAL		1	1
PARAGUAY	1	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>138</b>	<b>158</b>	<b>172</b>

PAÍSES DE ORIGEN

**Brecha salarial:** De acuerdo con el análisis realizado con la herramienta oficial Logib (módulo 2), el score global obtenido fue de 1,5. Este valor se encuentra por debajo del umbral de 2, lo que significa que no existe un desequilibrio salarial significativo en perjuicio de mujeres ni de hombres en la empresa.

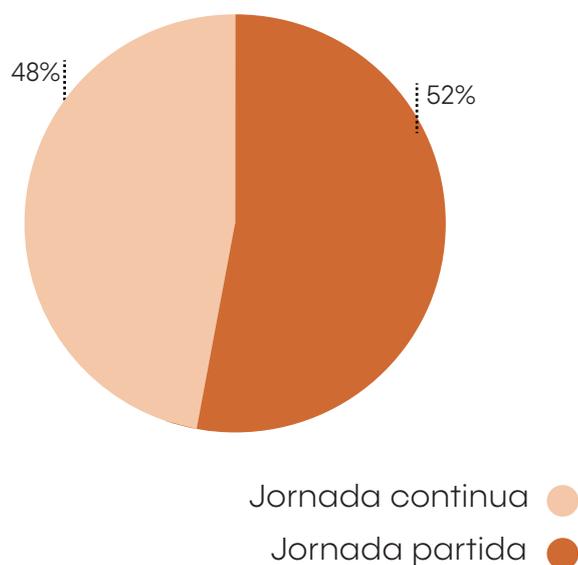
# 06 Estrategias ESG-Capital humano y responsabilidad social

## Empleo/condiciones laborales

FECSA fomenta facilitar la **conciliación de la vida laboral y familiar** de los trabajadores, ofreciendo distintos tipos de jornada laboral, adaptadas a las distintas circunstancias personales. Así, existen las siguientes modalidades: jornada continua de 8 horas, jornada partida de 8 horas con el disfrute de un número de tardes libres determinadas al año y reducción de jornada.

En FECSA trabajamos desde hace varios años con la empresa "Modern Depot, S.L" asociada a un centro especial de empleo que proporciona servicios de suministro de mobiliario de trabajo, con una facturación (IVA incluido) en el año 2024 de 896,79€ 2023 de 29.543,98€, en 2022 de 27.174,60€.

De los empleados totales de FECSA en 2024 el **52% personal cuenta con modalidad de jornada partida** con el disfrute de un número de tardes libres definidas al año.



# 06 Estrategias ESG-Capital humano y responsabilidad social

## Acciones formativas, de información y comunicación

El departamento de RRHH, en colaboración con la RLPT, se encarga de acordar los planes de formación anuales corporativos. En ellos, se recogen las distintas acciones formativas para los empleados, teniendo en cuenta aspectos tales como los objetivos, programación, colectivos destinatarios, números de participantes o criterios de selección de los asistentes.

- En la Intranet corporativa, el departamento de Recursos Humanos dispone de un módulo específico donde queda recogida la documentación relativa al Plan de Igualdad, ofertas de vacantes internas, calendario laboral y otros recursos.

- Las notificaciones de avisos a los empleados, se comunica a través de correo electrónico a las áreas implicadas.

- Para la cobertura de puestos vacantes, además de la publicación en portales de empleo, de manera interna se comunica a los empleados la necesidad de personal específico. La comunicación se realiza por correo electrónico y se publica en el tablón de anuncios de la Intranet corporativa. En el documento publicado se describe el puesto vacante y las funciones a realizar, así como la formación necesaria para llevarlo a cabo y los conocimientos previos necesarios.

- Trabajando en la transparencia informativa interna con los empleados, se publica, bien por parte de los delegados de prevención o por Recursos Humanos, las actas del Comité de Seguridad y Salud de la Sede para que el personal que trabaja en ella conozca los asuntos tratados tras su celebración.

Entre las **acciones formativas más destacables** que se llevaron a cabo en 2024 caben destacar los idiomas inglés y francés en modalidad presencial, así como formación en illustrator y en plan de igualdad.

FORMACIÓN	HOMBRES	MUJERES	HORAS
INGLÉS	6	24	31
FRANCÉS	3	6	20
ILLUSTRATOR		8	60
PLAN DE IGUALDAD	2	5	15
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>43</b>	<b>126</b>

## Prevención de riesgos laborales, de seguridad y salud

Actualmente se dispone de:

### Plan de Prevención de Riesgos Laborales

de abril de 2021 elaborado por FECSA. El documento ha sido revisado por el servicio de prevención de riesgos, ajeno del proveedor de servicios contratado, y aprobado por la Dirección.

**Plan de Emergencia Ambiental** de junio de 2021 realizado por el Departamento de Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente. El objetivo de este documento es el de facilitar la rápida respuesta de la organización ante cualquier situación de emergencia ambiental que pueda surgir. Este plan asigna responsabilidades y establece las medidas de actuación durante una situación de emergencia ambiental en las instalaciones de la organización. También recoge una planificación de actividades de simulacros de Plan de Emergencia y programa de mantenimiento /revisiones periódicas, en atención a la Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y de Prevención de Riesgos Laborales.

### Certificación ISO 45001

FECSA ha conseguido la certificación en la norma internacional ISO45001 otorgada por SGS como reconocimiento a nuestro compromiso con la seguridad y la salud en el trabajo. Este logro no habría sido posible sin la implicación, responsabilidad y esfuerzo de todas las personas que forman parte de FECSA.

Esta certificación valida nuestro sistema de gestión pero a la vez refuerza nuestro compromiso con los trabajadores y nos anima a seguir construyendo un entorno de trabajo seguro, saludable y respetuoso donde el bienestar de las personas es el centro de nuestra actividad.

Entre las actuaciones llevadas a cabo por el proveedor de servicios, Quirónprevención, en materia de prevención de riesgos laborales cabe destacar los dos simulacros realizados en el 2024 a las instalaciones de FECSA. Interviene, así mismo, en las actuaciones de vigilancia de la salud anual, informadas mediante el programa anual de actividades Medicina del Trabajo de 30 de noviembre que detalla la relación de puestos de trabajos, riesgos, protocolos, pruebas a realizar en su revisión y la realización de reconocimientos médicos.

## 06 Estrategias ESG-Capital humano y responsabilidad social

# Prevención de riesgos laborales, de seguridad y salud

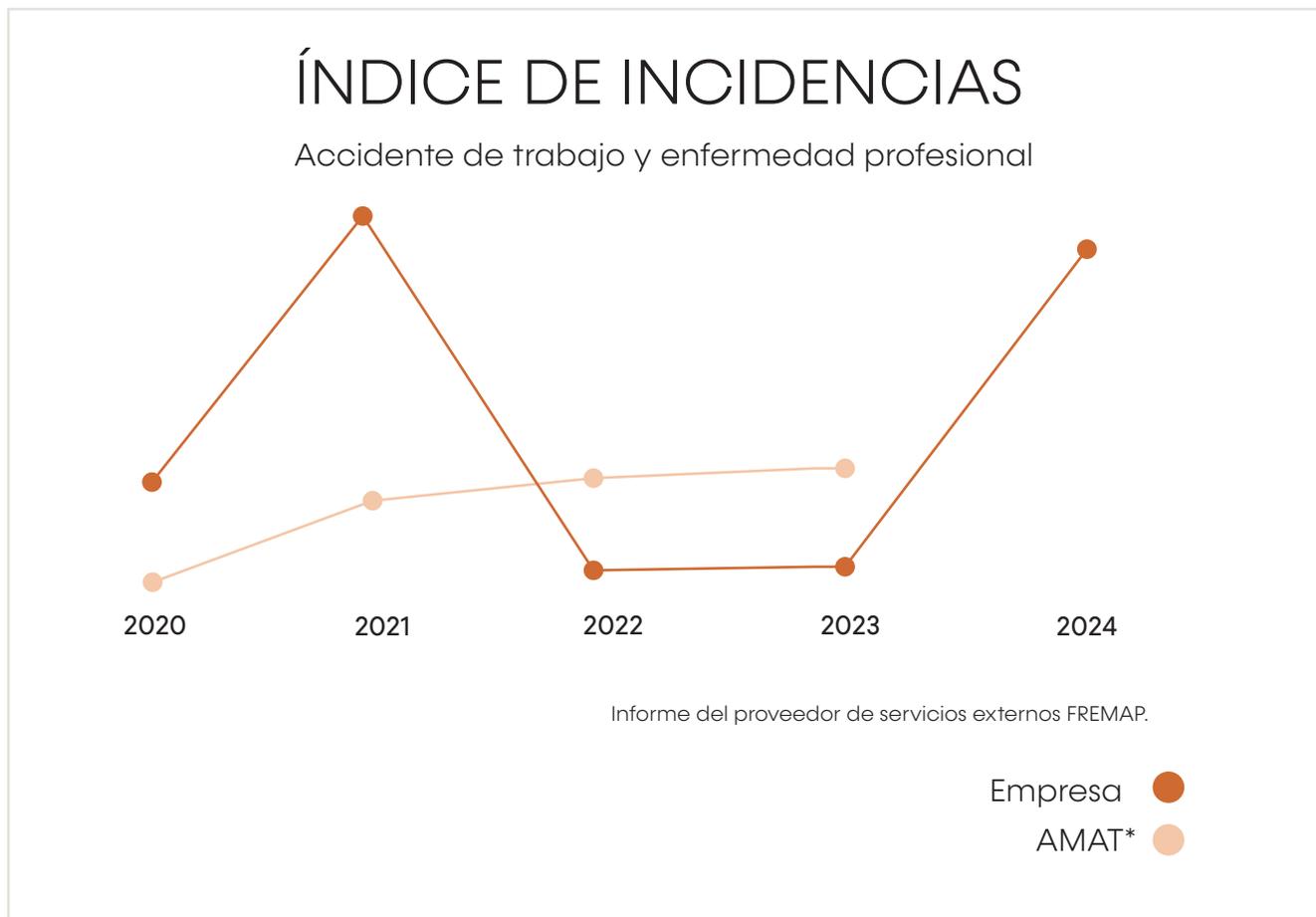
Entre los aspectos más prioritarios de FECSA se encuentra la seguridad y salud laboral de nuestros empleados. Para ello, contamos con el soporte de servicios profesionales externos, FREMAP, que nos aporta la experiencia de las revisiones de estos aspectos y análisis/presentación de resultados en informes periódicos. Nuestro compromiso es trabajar sobre los mecanismos preventivos de formación y de protección en los puestos de trabajo con el empleo de EPI'S fundamentales.

	2020	2021	2022	2023	2024
TRABAJADORES	171,67	174,25	166,58	166,25	154,74
ACCIDENTES INICIADOS CON BAJA	4	8	3	3	7
ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO	4	6	2	2	5
ACCIDENTES INICIADOS SIN BAJA	4	4	6	7	2
ENFERMEDADES PROFESIONALES CON BAJA	0	0	0	0	0
ENFERMEDADES PROFESIONALES SIN BAJA	0	0	0	0	0
DÍAS DE BAJA POR CONTINGENCIA PROFESIONAL	132	335	250	133	213
ÍNDICE DE INCIDENCIA EN JORNADA	2,33%	3,44%	1,20%	1,20%	3,23%

Informe del proveedor de servicios externos FREMAP.

Tras analizar los resultados y su origen, se observa que la incidencia en 2024 se centra en sobreesfuerzos, problemas de salud mental y golpes con objetos inmóviles. Por lo tanto, seguimos promoviendo acciones informativas y formativas para los empleados, enfocadas en la importancia de tomar descansos, evaluar riesgos, implementar medidas ergonómicas, manejar cargas adecuadas y mantener una buena higiene postural.

## Prevención de riesgos laborales, de seguridad y salud



	2020	2021	2022	2023	2024
Empresa	2,33	4,59	1,80	1,80	4,52
AMAT	1,72	2,22	2,36	2,42	- **

Tras el análisis de los resultados de FECSA y su comparación con las cifras del sector, se observa un aumento en las incidencias durante el año 2024. Este incremento se atribuye al crecimiento en los niveles de producción.

\*Asociación de mutuas de accidentes de trabajo.

\*\*Los datos procedentes de AMAT sobre el 2024 todavía no están disponibles.



- Derechos humanos
- Presencia en medios
- Contribución con la sociedad

# ESTRATEGIAS ESG- COMPROMISO SOCIAL

# 07 Estrategias ESG-Compromiso social

## Derechos humanos

En FECSA queremos contribuir con nuestra administración empresarial al contexto de respeto de los Derechos Humanos, así como a propiciar los Objetivos de Desarrollo Sostenible fijados por la ONU a través de nuestras actividades y productos. Para ello, contamos con el compromiso y empuje de todas las personas que formamos parte de la compañía.

Este compromiso, aprobado por el Comité de Compliance y por el Consejo de Administración en junio de 2023, se sostiene en nuestro Código Ético y de Conducta y en la declaración formal de nuestros principios de actuación aceptables. Esta política se crea con el objetivo de transmitir a nuestros grupos de interés. El respeto y compromiso con los Derechos Humanos y Laborales.

Igualmente queda contemplado en el Código Ético y de Conducta nuestro deber y compromiso en el cumplimiento de la legalidad de la normativa vigente aplicable al desarrollo de la actividad, a la promoción de la seguridad y salud en el trabajo, al respeto por el medio ambiente y cumplimiento en todo momento la normativa medioambiental vigente.



# 07 Estrategias ESG-Compromiso social

## Derechos humanos

Integramos la Responsabilidad Social Corporativa en nuestra cadena de suministro, enfocándonos en el compromiso y el respeto hacia los derechos humanos y laborales por parte de nuestros proveedores de servicios, talleres y fábricas subcontratadas para el desarrollo de productos. Evaluamos todos los aspectos relevantes para la evaluación de nuestros proveedores mediante un cuestionario de obligado cumplimiento que recoge las siguientes cuestiones:

La legislación vigente en su país en materia de aspectos laborales.  
Cumplimiento por parte de la empresa con la Declaración Universal de Derechos Humanos (Asamblea General ONU del 10/12/1948) o cualquier otra Norma o Compromiso reconocido internacionalmente.

Cumplimiento con las normas internacionales del trabajo (Convenios, Recomendaciones de la OIT y/o Declaración de EMN (Declaración de Empresas Multinacionales)

De igual forma, se solicita información sobre posibles certificaciones propias, auditorías superadas con anterioridad en materia RSC, etc.

Adicionalmente les hace llegar nuestro Código Ético y de Conducta para su firma, como señal de su aceptación y compromiso con los mínimos aceptables que FECSA requiere para trabajar, particularmente sobre los derechos laborales y humanos, y con principal cuidado en el trabajo infantil y forzoso.

# 07 Estrategias ESG-Compromiso social

## Derechos humanos

Una de las motivaciones más importantes de nuestras actuaciones es recoger aquellas áreas de actividad susceptibles de mejorar para nuestros grupos de interés. Para ello, fomentamos la escucha de todas aquellas sugerencias que nos permitan progresar, e igualmente prevenir, corregir y minimizar posibles incumplimientos, conductas ilícitas e irregularidades. Para este fin, se cuenta entre otros mecanismos con:

**Comunicaciones internas** seguro y anónimo donde poder reportar cualquier información referente a la empresa. Las comunicaciones son revisadas por un equipo especializado que garantiza la investigación y resolución adecuada de cada caso, promoviendo la transparencia y la ética dentro de la organización. En la página web de FECSA se ubica un formulario llamado Comunicaciones internas.

**Buzones de mejora:** Están disponibles tanto de forma física, distribuidos por las instalaciones, como en formato electrónico.

**rrhh@fecsa.net**

**Comunicaciones al Comité de Empresa:** a través de buzones físicos administrados por los representantes legales de los trabajadores. En caso de no recibir comunicaciones por este canal, los comentarios suelen transmitirse oralmente a los representantes legales o mediante una dirección de correo electrónico genérica administrada por los miembros del Comité:

**comite.fecsa.ssreyes@gmail.com**

**Reclamaciones de clientes,** administrado por el Departamento de Administración Comercial, se gestionan las reclamaciones tanto por teléfono como a través de la dirección de correo electrónico genérica de atención al cliente.

Para la recepción de otro tipo de comunicaciones de terceros la página web dispone de un formulario de contacto donde poder realizar sugerencias, consultas, reclamaciones..., administrado por el departamento de Marketing y Comunicación.

La dirección de correo electrónico:

**comunicacion@fecsa.net.**



# 07 Estrategias ESG-Compromiso social

## Derechos humanos

Nuestro compromiso y trabajo diario se orientan hacia la aplicación de una gestión ética y socialmente responsable en nuestras actividades y productos. Además de garantizar la calidad y seguridad de estos, debemos aplicar estos principios en el sector en el que operamos.

Beneficios clave de las auditorías de responsabilidad social corporativa y las certificaciones:

**1** Mejora Continua y Procedimientos: evaluando y optimizando los procesos y procedimientos.

**2** Diferenciación Competitiva: elevando la calidad de nuestros servicios y el compromiso con la excelencia.

**3** Reputación y Atracción de Clientes: reforzando la confianza de nuestros clientes.

**4** Cumplimiento Normativo y Licitaciones: asegurando la transparencia en las operaciones. Las certificaciones son un respaldo en procesos de adquisición y contratación.

**5** Cultura Organizacional y Objetivos: mejoramos la cultura de trabajo al promover valores éticos y responsables.

**6** Apertura a Nuevas Oportunidades: facilitando la expansión y la participación en mercados globales.

# 07 Estrategias ESG-Compromiso social

## Comunicación corporativa

En 2024, la comunicación de FECSA logró una visibilidad de alto impacto, con **138 apariciones en medios** de comunicación (principalmente en prensa y televisión) y una **audiencia superior a los 67 millones de personas**.

En el entorno digital, destacó el crecimiento de LinkedIn, con más de 550 nuevos seguidores, cerca de 14.200

**Papel** 938.000 personas  
**Online** 66.623.484 personas

interacciones y un engagement rate medio superior al 16%. Estos resultados reflejan el desarrollo de una estrategia de comunicación activa y con una mejora sostenida en la percepción de marca.

## PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES EN PRENSA

El **diario ABC** publicó un reportaje sobre los 90 años de trayectoria de Fecsa en el diseño y fabricación de equipamiento técnico para el ejército y las fuerzas de seguridad. En el se destacó el compromiso de la compañía con la innovación, la calidad y la adaptación a las necesidades cambiantes del sector.

<https://www.abc.es/espana/noventa-ano-s-fabricando-uniformes-sastre-fuerzas-se-guridad-20240625191151-nt.html>

El canal **Cuatro** emitió un reportaje sobre el proceso de fabricación de cascos y chalecos militares, en el que se destacó el rigor técnico y los altos estándares de calidad aplicados en cada fase de producción.



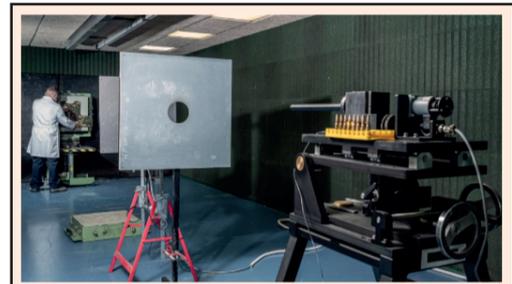
# 07 Estrategias ESG-Compromiso social

## Comunicación corporativa

El periódico **El Español** dedicó un reportaje a Fecsa con motivo de sus 90 años de trayectoria, poniendo en valor su labor en el desarrollo, diseño y fabricación de prendas técnicas para los sectores laboral y militar, así como en el ámbito de la protección balística.

[https://www.lespanol.com/invertia/disruptores/grandes-actores/empresas/20240629/empresa-espanola-viste-protege-hace-anos-militares-cuerpos-seguridad-toda-europa/866413603\\_0.html](https://www.lespanol.com/invertia/disruptores/grandes-actores/empresas/20240629/empresa-espanola-viste-protege-hace-anos-militares-cuerpos-seguridad-toda-europa/866413603_0.html)

El diario **El Mundo** publicó un artículo sobre el nuevo chaleco airbag suministrado a la Guardia Civil de Tráfico, destacando su contribución a la mejora de la seguridad vial y la protección del personal en carretera.



Pruebas en el laboratorio balístico a las placas de protección que se usan con los chalecos.

EMPRESAS / POR DENTRO

### Así es la empresa española que viste y protege desde hace ya 90 años a militares y cuerpos de seguridad de toda Europa

DISRUPTORES visita Fecsa, la compañía madrileña que desarrolla y fabrica sistemas avanzados de seguridad para prendas técnicas y cascos, incluyendo membranas impermeables y protección balística.



**La Sexta** dedicó un reportaje al proyecto Termoconf, en el que se han desarrollado prendas innovadoras, diseñadas para mitigar el estrés térmico en situaciones de alta exigencia física.



**Televisión Española (TVE)** emitió un reportaje con motivo del 90º aniversario de Fecsa, en el que se repasó la trayectoria de la compañía en la fabricación de equipamiento técnico, así como el proceso de fabricación de las placas balísticas.



# 07 Estrategias ESG-Compromiso social

## Contribución a la sociedad

A finales de 2024 disponemos de las siguientes certificaciones:

### ISO 9001 Y PECAL /AQAP 2110

En FECSA mantenemos una activa política de calidad basada en la mejora continua de los procesos de producción y en cumplir las necesidades del cliente, obteniendo desde 1993 distintas certificaciones: ISO 9001 y PECAL/AQAP 2110 con sus correspondientes actualizaciones.

Nuestro Sistema de Gestión de Calidad está integrado en todas las actividades que realizamos.



### ISO 14001

Mantenemos un compromiso constante con el medio ambiente y un esfuerzo continuo por mejorar aquellos impactos, tanto directos como indirectos, relacionados con nuestra actividad, obteniendo la certificación ISO 14001 desde el 8 de junio de 2010 y sus correspondientes actualizaciones.

Nuestros principales esfuerzos están relacionados con la reducción del consumo de recursos, la prevención en la generación de residuos y su valorización, así como con aquellos aspectos relativos al control de emisiones de gases de efecto invernadero.



Como parte de garantía en la calidad de los productos, FECSA también hace uso de la certificación de productos Öko-Tex Standard 100 (Etiqueta Ecológica Artículos Textiles / Sustancias Nocivas) y/o cualquier otra certificación que asegure productos ecológicos y/o sostenibles.



# 07 Estrategias ESG-Compromiso social

## Contribución a la sociedad

### ISO 27001

En 2022 se construyó el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información y se obtuvo la certificación en la ISO 27001:2017. Entre los documentos normativos que ayudaron en la gestión de este Sistema, se destaca: la Declaración (Política) de Seguridad de la Información donde se recogen los principios básicos del Sistema, Manual del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información donde se recogen las bases de las actuaciones básicas en el Sistema y la Política de uso aceptable de activos donde se recogen los comportamientos y prácticas aceptables corporativas de aplicación sobre la Seguridad de la Información, en su contribución también a la existencia del buen gobierno.

En 2024, se ha realizado la adecuación a la edición de 2022 de la norma, siendo posible gracias a que la cultura de Seguridad de la Información está plenamente integrada en nuestro día a día. La corresponsabilidad y la colaboración activa del personal han sido clave para que estos principios no solo se conozcan, sino que formen parte de nuestras prácticas laborales.



Esta certificación tiene la finalidad de asegurar la confidencialidad, integridad y disponibilidad continuada de la información y el cumplimiento de la Normativa.

# 07 Estrategias ESG-Compromiso social

## Contribución a la sociedad

### SELLO PYME INNOVADORA

En Noviembre de 2022 FECSA recibió por parte del Ministerio de Ciencia e Innovación el sello de PYME Innovadora. Este sello distingue a aquellas empresas que desarrollan una apuesta firme por la investigación, el desarrollo y la innovación (I+D+i).

Esto supone un reconocimiento a tantos años de trabajo basado en el esfuerzo y la dedicación para ofrecer las soluciones tecnológicas más avanzadas de la industria a nivel nacional e internacional. No hubiera sido posible sin el compromiso, talento y creatividad de nuestro equipo humano.

Tampoco nos queremos olvidar de toda una red de colaboradores externos que han ido contribuyendo a nuestro proyecto de mejora continua, desde suministradores de materiales y servicios, pasando por centros tecnológicos, universidades y distintos tipos de organizaciones público-privadas.

A partir de ahora FECSA forma ya parte de un grupo privilegiado de algo más de 2000 empresas españolas a las que el Ministerio reconoce públicamente su carácter innovador y su aportación al progreso tecnológico.



**PYME INNOVADORA**

Válido hasta el 22 de noviembre de 2025



# 07 Estrategias ESG-Compromiso social

## Contribución a la sociedad

### PATROCINIOS

2022 2023 2024

Entidad	2022	2023	2024
AIRE - FUNDACIÓN AERONÁUTICA Y ASTRONÁUTICA	1	1	1
FUNDACIÓN MUSEO	1	1	1
EJÉRCITO DE TIERRA	1	1	1
FUNDACIÓN MUSEO EJÉRCITO Y MALE	1	1	1
AESMIDE	1	1	1

EJÉRCITO DE TIERRA	Evento premios ejército
AESMIDE	Evento deportivo aesmide
AESMIDE	Foro aesmide 40º aniversario / Foro IDS infodefensa
FUNDACIÓN MUSEO EJÉRCITO Y MALE	Foro 2E+i
EJÉRCITO DE TIERRA	Evento deportivo ejército de tierra
FUNDACIÓN MUSEO	Fundación museo ejército
AIRE - FUNDACIÓN AERONÁUTICA Y ASTRONÁUTICA	Premios excelencia en sostenimiento EA

### DONACIONES DE MATERIAL

Donación de 350 artículos de vestuario a Cruz Roja, en apoyo al incremento de voluntarios que colaboran con ellos en Valencia.



# 07 Estrategias ESG-Compromiso social

## Contribución a la sociedad

Miembro colaborador de:

**Observatorio Textil y Moda**, que ayuda a cohesionar al sector para hacerlo fuerte ante los cambios legislativos, adaptando los procesos, recursos y competencias y teniendo como pilares principales la circularidad y sostenibilidad. FECOSA es socio colaborador y forma parte de los Grupos de Trabajo del Observatorio.

**ASECOM**, es una agrupación profesional sin ánimo de lucro creada para promover el desarrollo empresarial en beneficio del interés general. FECOSA participa a través de grupos de trabajo en aspectos estratégicos del sector para enfrentar nuevos retos, recibiendo información vinculante de primera mano.

Inscripción a foros y talleres de expertos:

**Organismo de Madrid I+D**, FECOSA dispone de contacto directo en la invitación / asistencia a acciones formativas y supervisión a la presentación de ayudas a propuestas de proyectos.

**Captechs (Capability Technology Areas)** Grupos de trabajo de la EDA (European Defence Agency). FECOSA participa en los foros de expertos de la unión europea en búsqueda de cooperación internacional. Actualmente presentes en el Captech de Materiales y Captech de CBRN & Human Factors.

**Foro de incubación para la economía circular en la defensa europea (EDA IF CEED)**. Fecosa es miembro reciente de este clúster, dentro del área temática de Materiales Textiles y de "compra sostenible". El objetivo de IF-CEED es incubar proyectos transnacionales y colaborativos de circularidad en el sector de la defensa europea.

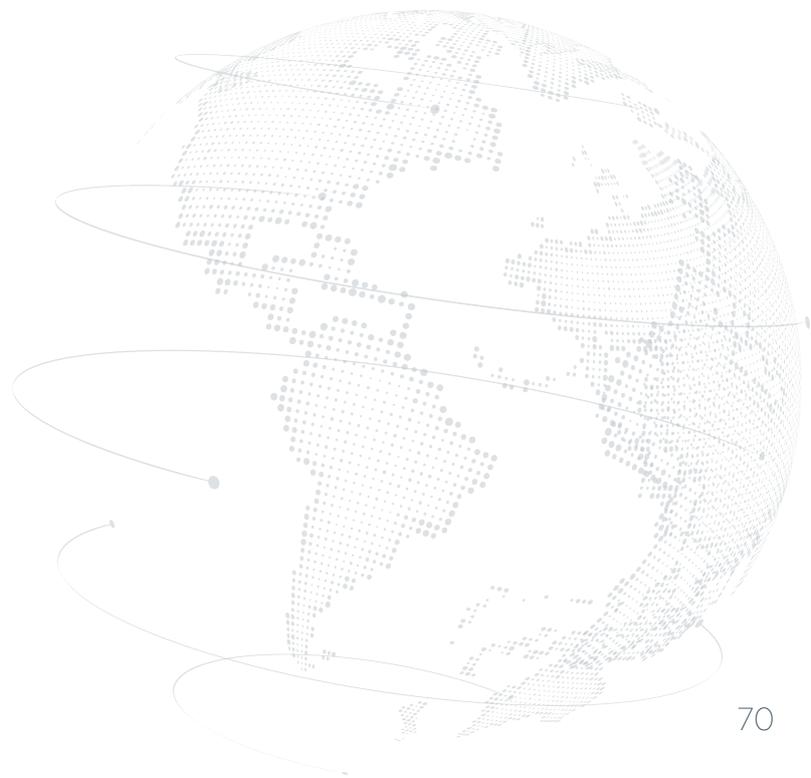
# 07 Estrategias ESG-Compromiso social

## Contribución a la sociedad

### PRESENCIA INTERNACIONAL

La sede social de FECSA se encuentra en San Sebastián de los Reyes, Madrid (España). Esta instalación alberga el centro de pruebas de calidad y diseño de prendas, el área de fabricación balística y el departamento de I+D+i. Sin embargo, nuestra presencia internacional incluye plantas de producción en Europa, África y Asia, donde se fabrica, prueba, mejora e implementa una amplia gama de productos textiles, materiales, procesos y soluciones.

El equipo comercial de FECSA siempre está listo para brindar un servicio efectivo a los clientes, con el objetivo de escucharles, comprenderles y ayudarles en cada etapa. Cada miembro y representante del equipo conoce bien nuestro negocio y los últimos desarrollos realizados por nuestro equipo de I+D. Con la capacidad de hablar varios idiomas y en constante búsqueda de nuevos productos y tendencias del mercado en textiles y prendas de protección, nuestros equipos de marketing y ventas son capaces de dar el mejor asesoramiento, adaptando nuestra cartera de productos a las necesidades reales del cliente.





***fecsa***

CALLE DE LAS ACACIAS 3 - 28703  
SAN SEBASTIÁN DE LOS REYES  
MADRID - ESPAÑA

[www.fecsa.net](http://www.fecsa.net)